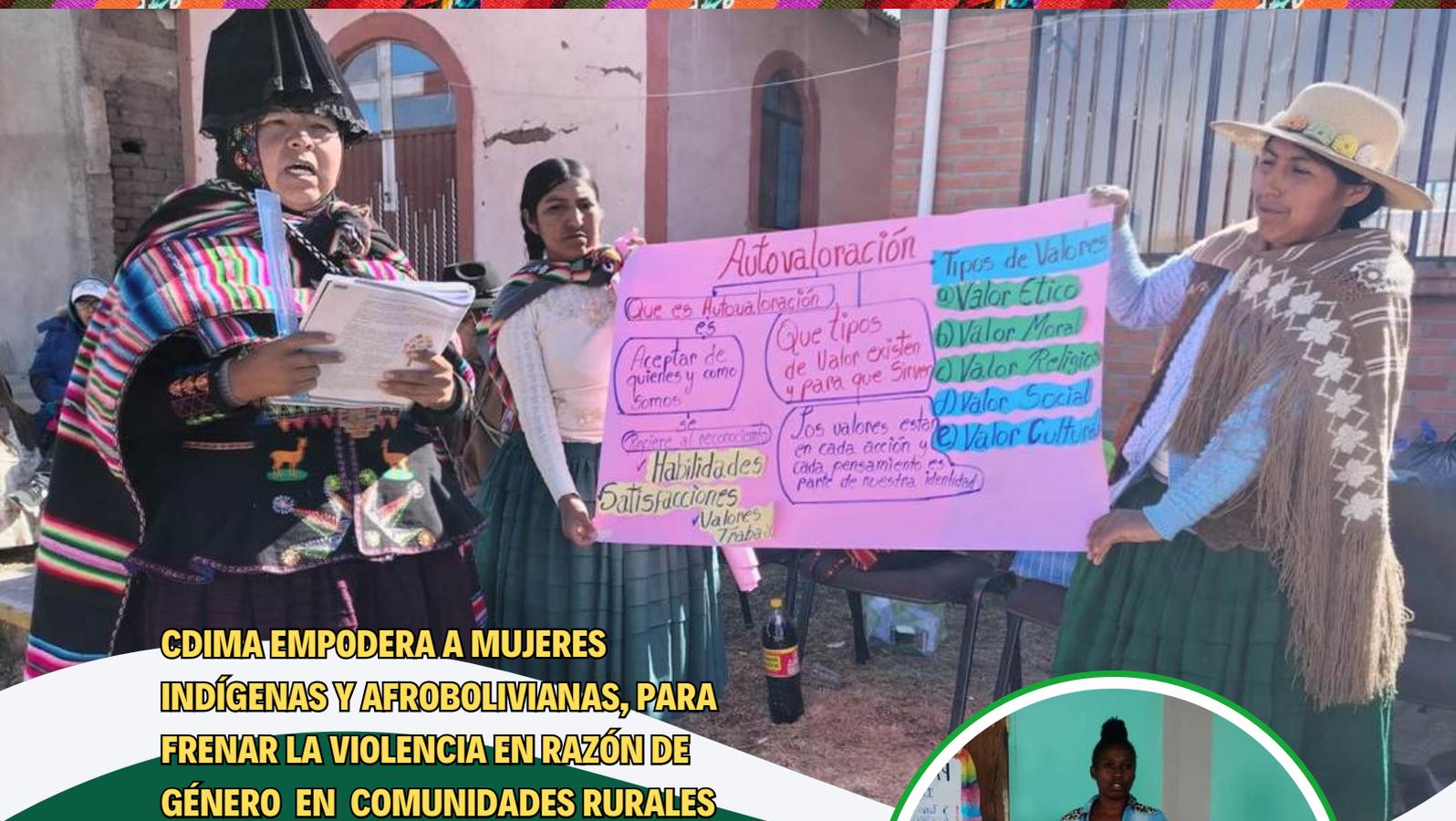




“Amuyt’a”- CDIMA

PANEL

REVISTA: VOCERO DE CDIMA - AÑO 2024 - N° 55



**CDIMA EMPODERA A MUJERES
INDÍGENAS Y AFROBOLIVIANAS, PARA
FRENAR LA VIOLENCIA EN RAZÓN DE
GÉNERO EN COMUNIDADES RURALES**

CONTENIDO:

- CURSOS DE DIPLOMADO PARA PROFESIONALES INDÍGENAS QUE TRABAJAN CON LOS PIOCs
- LIDERAZGO SOCIAL Y GESTIÓN PÚBLICA MUNICIPAL
- CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE ALTO NIVEL EN MEDICINA TRADICIONAL Y SEGURIDAD ALIMENTARIA
- PROMOTORAS COMUNITARIAS SE CONVIERTEN EN DEFENSORAS DE SUS DERECHOS Y VIGILANTES DE HECHOS DE VIOLENCIA EN SUS COMUNIDADES
- PARA EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES, CDIMA DESARROLLA CURSOS DE FORMACIÓN EN GASTRONOMÍA ANDINA, ARTESANÍA TEXTIL, BISUTERÍA ARTESANAL Y PROCESADO DE HIERBAS MEDICINALES



SAIH | El Fondo de Asistencia Internacional
de los Estudiantes y Académicos Noruegos



"Amuyt'a" - CDIMA

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Alicia Canaviri Mallcu
DIRECTORA EJECUTIVA

Sandra Vera Gutiérrez
CONTADORA ADMINISTRATIVA

Paulina H. Mollo Achumiri
BIENES E INMUEBLES

PERSONAL TÉCNICO OPERATIVO

Dario Alanoca Calcina
RESP. ÁREA DE EMPODERAMIENTO POLÍTICO

Elizabeth Ibañez Susara
RESP. ÁREA DE COMUNICACIÓN

Milenca Torrico
COORDINADORA DE DIPLOMADO

Virginia Benito Cuti
TÉCNICA SOCIAL

Jesús R. Pérez Mamani
TÉCNICO - CHOFER

Néstor Guillén Daza
TÉCNICO FACILITADOR

Sonia Chambi Flores
TÉCNICA FACILITADORA

Delma Lopez
TÉCNICA FACILITADORA

Irma Quezo Mita
TÉCNICA FACILITADORA

Mery Chino Loza
TÉCNICA FACILITADORA

Julia Quispe Yanique
TÉCNICA FACILITADORA

ASOCIACIÓN DEL CENTRO DE DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER AYMARA "AMUYT'A" - CDIMA

MISIÓN

Promover el liderazgo, empoderamiento y el ejercicio de los derechos de las mujeres, jóvenes indígenas originarias campesinas, su activa participación en espacios de decisión, a través de procesos de formación, capacitación, información, asesoramiento y acompañamiento para la construcción de una sociedad más justa con equidad de género libre de violencia, desde los principios y valores de los pueblos indígenas.



VISIÓN

Las mujeres y jóvenes indígenas originarias campesinas, empoderadas en sus derechos han logrado fortalecer su personalidad y profesionalismo, y desde su profesionalización apoyo a sus organizaciones, desarrollando saberes y conocimientos, con capacidad de incidencia en espacios de poder en alianza con organizaciones sociales, desde la filosofía de la cosmovisión andina regida por la dualidad, reciprocidad y complementariedad; siendo CDIMA aliado estratégico en la reivindicación de los pueblos indígenas y la conservación y preservación de la madre tierra.

PRESENTACIÓN

La revista PANEL nace desde la fundación de CDIMA en 1989. En sus inicios se difundía mensualmente, ahora se difunde anualmente. A lo largo de los años este medio de comunicación se ha convertido en el “Vocero” y en la memoria escrita de la Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara “Amuyt’a” - CDIMA.

Es una revista popular escrita en lenguaje del pueblo para informar, divulgar las culturas, los saberes, los procesos reivindicativos de las mujeres, de la juventud, pueblos indígenas y acciones institucionales. La revista “PANEL” es muy cotizada en las comunidades rurales y es de preferencia de las mujeres indígena originaria campesinas por su contenido y porque sus puntos de vista y su participación en diversas actividades están escritas en ella, así como sus fotografías que les permite fortalecer su autoestima personal y organizacional. Así mismo, esta revista se ha convertido en la difusora de la identidad cultural de los pueblos y naciones indígenas originaria campesinas, es un medio donde todas y todos podemos dar a conocer nuestros puntos de vista.

En este número de la revista PANEL se muestra el trabajo desarrollado durante la gestión 2023 por CDIMA en los diferentes municipios del departamento de La Paz, en la formación de liderazgos con la participación de mujeres y jóvenes aymaras y afrobolivianos desde la implementación de escuelas móviles de formación en las comunidades rurales para dar acceso a la educación superior y así puedan tener una participación activa en el quehacer social, político, económico y cultural. Estas y otras notas periodísticas podrán encontrar el lector en la revista PANEL.

PANEL revistax taqinitakiwa, ukhamaraki taqinirakiw ullart’asax qilqanipxasma amuyunakama. Ukhaman, maynit maynikama yatiasipxañasataki, amuykipasikpxañasataki, aruskipasipxañanakasataki qilqatawa PANEL revistaxa. Jumanakaxa, aymaratsa, qhiwchwatsa, castillanutsa qilqanipxarakismawa jilatanaka kullakanaka. Ukatx uka qilqatanakamax sutinakamampi qilqantatarakiniwa uka revista taypina.

Alicia Canaviri Mallcu
Directora Ejecutiva
CDIMA

CDIMA DESARROLLA DIPLOMADOS PARA PROFESIONALES INDÍGENAS QUE TRABAJAN CON LOS PUEBLOS INDÍGENA ORIGINARIO CAMPESINOS (PIOCs)

Los diplomados son avalados por la Universidad Indígena Boliviana Aymara Tupak Katari (UNIBOL) y la Universidad Salesiana de Bolivia (USB), gracias a las gestiones realizadas por CDIMA, para que mujeres y jóvenes de los PIOCs tengan acceso a la educación superior.



Foto: Mujeres y jóvenes de diferentes municipios rurales en el curso de diplomado Desarrollo Productivo Comunitario Inclusivo con Enfoque de Género.

A través del proyecto: “Educación Superior Inclusiva para Mujeres y Jóvenes Indígenas y Afrodescendientes”, se ha desarrollado los siguientes diplomados en la gestión 2024: Gestión Pública Municipal y Desarrollo Productivo en su segunda versión. Un total de 34 personas (23 mujeres y 11 hombres) recibieron su diploma tras cumplir con las defensas de trabajo final.

El diplomado en Desarrollo Productivo Comunitario Inclusivo con Enfoque de Género se realizó en la modalidad virtual. 33 personas obtuvieron su certificación, de las cuales 23 son mujeres y 10 son hombres.

Entre tanto, en el diplomado en Derecho Consuetudinario y Derecho Positivo realizado en modalidad presencial, cursan 39 personas de los cuales 21 son mujeres y 18 son hombres, el diplomado se encuentra en pleno proceso de desarrollo y culmina en diciembre de la presente gestión.

Los diplomados están dirigidos a profesionales de pueblos indígenas aymaras, quechuas y afrodescendientes de nuestro país, con temáticas acordes con su realidad, contexto y necesidades de estos sectores. Los diplomas son otorgados por la dirección de Postgrado de la Universidad Indígena Boliviana Aymara Tupak Katari (UNIBOL) y la Universidad Salesiana de Bolivia (USB).

Con el desarrollo de los cursos de diplomado para profesionales indígenas de escasos recursos, CDIMA refuerza su compromiso con el empoderamiento y la profesionalización de líderes indígenas.

MUJERES Y JÓVENES INDÍGENAS CULMINAN EXITOSAMENTE EL CURSO DE FORMACIÓN EN LIDERAZGO SOCIAL Y DERECHOS

179 participantes de los municipios de Palos Blancos, Huatajata, Yanacachi y Malla, recibieron su certificado a nivel de "Promotoras/es Calificadas/os", tras concluir el curso de Formación en Liderazgo Social y Derechos, que les ha permitido fortalecer sus conocimientos y habilidades en liderazgo.



Foto: Participantes de los municipios de Yanacachi y Malla reciben su certificado.



Foto: Participantes de los municipios de Palos Blancos y Huatajata reciben su certificado.

La formación se realizó a través de la Escuela de Liderazgo Social y Derechos, donde las y los participantes son de los pueblos indígena originarios campesinos, afrobolivianos e interculturales, habiéndose implementado en los municipios de Palos Blancos, Huatajata, Yanacachi y Malla, lugares alejados donde muy pocas instituciones apuestas por intervenir con proyectos educativos que beneficien a la población.

Las lideresas y líderes recibieron la formación durante 7 meses con un programa de siete módulos de estudio, con temáticas como: Historia e Identidad de los Pueblos y Naciones Indígenas, Liderazgo, Organización y Alianzas Estratégicas, Derechos Humanos, Derechos de las Mujeres y Normativas a favor de las mujeres, Derechos de los Pueblos Indígenas Originarios, Formación Política y Corrientes Ideológicas, Equidad de Género y Participación Política de Mujeres y Gestión Pública Municipal.

La certificación fue otorgada por la Universidad Salesiana de Bolivia (USB) a nivel de "promotora/or calificada/do" con una carga horaria de 260 horas académicas, que les permitirá a los participantes ejercer cargos, ocupar espacios político-sociales y participar activamente en sus comunidades y municipios.

Paralelamente a la formación los participantes realizaron los talleres de réplicas en sus comunidades para llegar a la mayor cantidad de personas para que comprendan sobre sus derechos, se involucren activamente en la toma de decisiones y lideren iniciativas en sus comunidades.

ESCUELA DE LIDERAZGO EN GESTIÓN PÚBLICA MUNICIPAL Y DESARROLLO LOCAL EN LOS MUNICIPIOS DE LAJA Y EL ALTO

CDIMA implementó con éxito la Escuela de Liderazgo en Gestión Pública Municipal y Desarrollo Local en los municipios de Laja y El Alto, impartiendo clases en castellano y aymara. A través de métodos teóricos y prácticos adaptados a la realidad local, un total de 99 participantes, entre mujeres y hombres, han fortalecido sus conocimientos.

En esta gestión 2024, la Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara Amuyt'a - CDIMA ha implementado la Escuela Móvil de Liderazgo en Gestión Pública Municipal y Desarrollo Local en los municipios de Laja, con 45 participantes, y El Alto, con 54 participantes. Estas personas provienen de comunidades rurales e indígenas de Laja y de diversas provincias del departamento de La Paz. La formación, que tuvo una duración de siete meses, se desarrolló mediante una metodología teórico-práctico adaptada al contexto local de los asistentes.

Producto de esta formación 99 personas entre mujeres y jóvenes de ambos municipios (69 mujeres y 30 varones) se han certificado como Promotora/o Calificada/o, tras siete meses de estudio. La certificación fue otorgada por la Universidad Salesiana de Bolivia (USB) tras un Convenio de Cooperación Interinstitucional con CDIMA.

Las lideresas y líderes formados han cambiado su forma de pensar y ahora analizan de manera crítica la situación social, económica y política del país. Frente a la crisis, están proponiendo ideas y soluciones desde su propia perspectiva y liderazgo, buscando mejorar la vida en sus comunidades. Este cambio muestra su compromiso con el bienestar de todos y su capacidad para convertir los problemas en oportunidades.

Estos nuevos líderes realizaron talleres de réplica en sus comunidades sobre los conocimientos adquiridos, habiendo llegado a 1.200 personas. Las temáticas replicadas fueron Liderazgo Social, Marco Normativo para la Gestión Pública Municipal, Derechos Humanos, Derechos Políticos, Paridad y Alternancia, Acoso Político y Violencia de Género, Participación Política de las Mujeres, entre otros.



Foto: Participantes del municipio de Laja durante el curso de formación.

MOSETENES, AYMARAS, QUECHUAS Y AFROBOLIVIANAS DE PALOS BLANCOS Y CHARAZANI FORTALECEN SUS CONOCIMIENTOS EN LOS CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN DE ALTO NIVEL EN MEDICINA TRADICIONAL Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

En Charazani, se capacitan mujeres y hombres de la cultura Kallawayaya en el curso avanzado sobre medicina tradicional, enfocado en el uso de plantas medicinales para la salud. En Palos Blancos, se lleva a cabo el curso de especialización en seguridad y soberanía alimentaria, dirigido a mujeres de los pueblos Mositén, Aymara, Quechua y Afroboliviano, promoviendo el "Vivir Bien".



Foto: Participantes del municipio de Palos Blancos durante el desarrollo del módulo 1.

A través del Proyecto: “Mujer indígena en la educación superior inclusiva para la recuperación y revalorización de sabiduría cultural en el altiplano y Amazonía de Bolivia”, financiado por el Foro Internacional de Mujeres Indígenas–FIMI, se realizan los cursos de especialización de alto nivel en medicina tradicional para la vida y seguridad alimentaria con gestión de conocimientos para la conservación, recuperación y revalorización de sabidurías culturales con enfoque de derecho consuetudinario para la vida.

En el municipio de Charazani se forman mujeres y hombres indígenas de la “Cultura Kallawayaya” a través del Curso de Alto Nivel sobre Sabiduría y Conocimientos en

Medicina Tradicional (uso de raíces, ramas, hojas, semillas, para mejorar la salud, prevenir y tratar las enfermedades) en el que participan amautas y guías espirituales.

Entre tanto, en el municipio de Palos Blancos se implementa el Curso de Especialización sobre Seguridad y Soberanía Alimentaria con Gestión de Pueblos Indígenas para Vivir Bien, en el que participan mujeres del pueblo indígena Mositén, aymaras, quechuas y afrobolivianas.

“En esta oportunidad estamos ingresando nuevamente a Palos Blancos a fortalecer los conocimientos de las organizaciones productivas de las mujeres Mositén, para que no se aboquen simplemente a la transformación de lo que ellas producen, sino para que se fortalezcan en emprendimientos productivos a nivel empresarial y pretendemos también que las mujeres se conviertan en lideresas de su propio pueblo”, manifestó Alicia Canaviri, Directora Ejecutiva de CDIMA.

PROMOTORAS COMUNITARIAS SE CONVIERTEN EN DEFENSORAS DE SUS DERECHOS Y VIGILANTES DE HECHOS DE VIOLENCIA EN MUNICIPIOS RURALES DEL DEPARTAMENTO DE LA PAZ

En la gestión 2024, CDIMA implementó escuelas móviles de formación en Liderazgo de Lucha Contra la Violencia en los municipios de La Asunta, Coroico, Jesús de Machaca, Calacoto, Luribay, Guaqui, Coripata, El Alto y Sapahaqui, con el objetivo de capacitar a mujeres como Promotoras Comunitarias.

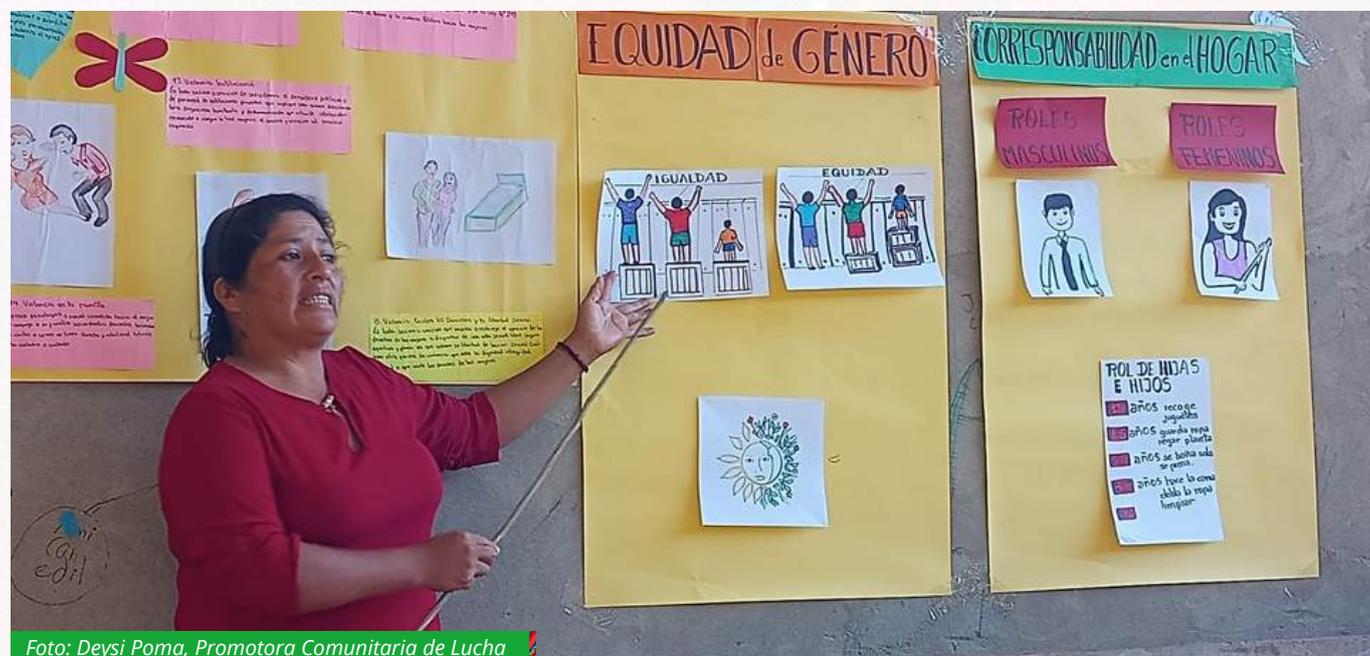


Foto: Deysi Poma, Promotora Comunitaria de Lucha contra la Violencia - Municipio de La Asunta.

Las Escuelas Móviles de Formación en Liderazgo de Lucha contra la Violencia implementado por CDIMA, han brindado herramientas fundamentales para que las mujeres formadas conozcan sus derechos, enfrenten las situaciones de violencia y contribuyan a erradicar esta problemática en sus comunidades, donde la información y el acceso a servicios de apoyo son limitados.

A través de las escuelas móviles, las mujeres fueron capacitadas en temas como los Derechos de las Mujeres, Liderazgo, Normativas Nacionales y Convenios Internacionales a favor de las Mujeres, Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia, Autoestima y Autovaloración, Ruta Crítica de Atención de la Violencia, Equidad de Género, entre otros.

Las Promotoras Comunitarias se han convertido en defensoras de sus derechos y difusoras de normativas a favor de las mujeres, además de vigilantes de hechos de violencia en sus comunidades. Por medio de su labor, han adquirido un rol activo en la identificación de situaciones de riesgo, el acompañamiento a mujeres en situación de violencia y la difusión de valores que fomentan el respeto y la igualdad.

Es importante mencionar que las Promotoras Comunitarias se organizaron en Comités de Derecho y Justicia (CDJ) y serán parte de las Redes Municipales de Lucha contra la Violencia. A través de estos espacios, trabajarán para influir en las políticas públicas locales y promover la creación de normas municipales que contribuyan a erradicar la violencia en sus comunidades.

PARA EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES, CDIMA DESARROLLA CURSOS DE FORMACIÓN EN GASTRONOMÍA ANDINA, ARTESANÍA TEXTIL, BISUTERÍA ARTESANAL Y PROCESADO DE HIERBAS MEDICINALES

La formación tiene como objetivo permitirles generar sus propios ingresos, lo que les ayudará a salir de la dependencia económica y del ciclo de la violencia, promoviendo su empoderamiento y el ejercicio de sus derechos económicos.



Foto: Lideresa del municipio de Jesús de Machaca, vendiendo sus productos.

Mujeres aymaras y afrodescendientes de los municipios de La Asunta, Coroico, Jesús de Machaca, Calacoto, Luribay, Guaqui, Coripata, El Alto y Sapahaqui, no solo se formaron en derechos, sino que también fortalecieron sus habilidades en gastronomía andina, artesanía textil, bisutería artesanal y procesado de hierbas. Esto les permite lograr su empoderamiento económico para enfrentar la violencia y la pobreza.

En los municipios de La Asunta y Luribay, las participantes fortalecieron sus conocimientos en Gastronomía Andina, y muchas de ellas están desarrollando emprendimientos productivos basados en recetas de panadería, repostería, pastelería y comida que aprendieron. Mientras tanto, otras participantes se dedican a ofrecer servicios para eventos sociales, generando así sus propios ingresos económicos.

"Es una gran oportunidad que me ha dado CDIMA al capacitarme. Esta formación me ha permitido proyectar mi vida. Actualmente, tengo un pequeño snack de comida ubicado en la plaza principal de Luribay, lo que me ha permitido dar un gran paso hacia la independencia económica", señaló Gladys Quispe, lideresa de lucha contra la violencia.

Por otro lado, las lideresas de los municipios de Calacoto, Guaqui y Jesús de Machaca se capacitaron en Artesanía Textil para competir en el mercado local, nacional e internacional. Sus productos, elaborados con lana de alpaca, se caracterizan por su calidad y calidez, y son comercializados en la Tienda Virtual Alasitäya (Página Web: alasitas.com.bo).

El Alto, Central Mururata y Central Santa Rosa de Quilo Quilo (municipio de Coroico), las lideresas fortalecieron sus habilidades en gastronomía andina en la especialidad de panadería, repostería y pastelería, y han establecido sus propios emprendimientos productivos, vendiendo sus productos en sus comunidades y municipios.

Las lideresas del municipio de Coroico se especializaron en Bisutería Artesanal, mientras que las Promotoras Comunitarias de Sapahaqui se capacitaron en el procesado de hierbas aromáticas, alimenticias y medicinales, creando el emprendimiento "Aromas Verdes".

Como parte de las actividades de los proyectos, se realizaron las Expo-Ferias Municipales para la Independencia Económica de las Mujeres, en los municipios mencionados, en coordinación con los Gobiernos Autónomos Municipales. Durante estas ferias, las lideresas destacaron con sus presentaciones, comercializando sus productos y recibiendo aplausos y reconocimientos por la dedicación que pusieron en sus emprendimientos productivos.

MUJERES DE SAPAHAQUI CREAN EL EMPRENDIMIENTO PRODUCTIVO "AROMAS VERDES" TRAS SU FORMACIÓN EN EL PROCESADO DE HIERBAS AROMÁTICAS, ALIMENTICIAS Y MEDICINALES

Luego de su formación en el procesado de hierbas se consolida la marca del producto como SAPSAL, artículos que serán presentados y comercializados en la Expo - Feria Municipal de Emprendimientos Productivos para el Empoderamiento Económico de las Mujeres.



Foto: Lideresas de Sapahaqui seleccionando las hierbas alimenticias y medicinales.

Las lideresas del municipio de Sapahaqui recibieron la formación en derechos, durante 7 meses, en el que fortalecieron sus conocimientos a partir de siete módulos de estudio referidos a la Autoestima y autovaloración, Constitución Política del Estado, Derechos a favor de las mujeres, DVLV con énfasis en la violencia doméstica y económica, Normativas nacionales y convenios internacionales a favor de las mujeres, Ruta crítica, Liderazgo y Gestión Pública.

Con el fin de contribuir con su autonomía económica y preservando sus saberes ancestrales se formaron también en el Procesado de Hierbas Aromáticas y Medicinales durante 5 meses de estudio, entre teórico y práctico, las temáticas fueron: acopio de materia prima, limpieza, inspección y clasificación, propiedades medicinales y alimenticias de hierbas, conceptos básicos de marketing, selección y capacitación en post cosecha, técnicas de deshidratado, selección, pesado, envasado, sellado y etiquetado de los productos.

Debido a este aprendizaje crearon el emprendimiento productivo "Aromas Verdes" bajo la marca "SAPSAL", las hierbas deshidratadas que serán presentados y comercializados en la Expo - Feria Municipal en Sapahaqui son: la hoja de perejil, huacataya, hierba buena, apio, alfa alfa, quirquiña y manzanilla, elaborados con todas las medidas de higiene y seguridad para su consumo.

Este proceso de empoderamiento económico de las mujeres indígenas es fruto del proyecto: "Tejiendo lazos y uniendo veces diversas de mujeres en favor de su derecho a una vida libre de violencia - Bolivia", desarrollado por CDIMA, Alianza por la Solidaridad, con el apoyo de Ayuntamiento de Madrid en coordinación con el Gobierno Autónomo Municipal de Sapahaqui.



Foto: Lideresas de Sapahaqui envasando y etiquetando los productos.

MUJERES AUTORIDADES MUNICIPALES DE COROICO Y JESÚS DE MACHACA PARTICIPAN EN TALLERES DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA UNA GESTIÓN PÚBLICA EFECTIVA Y LA LUCHA CONTRA EL ACOSO Y LA VIOLENCIA POLÍTICA

En el marco del proyecto: “Fortaleciendo las voces y el liderazgo de las mujeres indígenas y afrodescendientes en favor de su derecho a una vida libre de violencias en Coroico y Jesús de Machaca, Bolivia”, se ha realizado los talleres de fortalecimiento de capacidades dirigido a mujeres autoridades municipales de Coroico y Jesús de Machaca, para una gestión pública efectiva y la lucha contra el acoso y la violencia política. Los temas tratados fueron: Marco Normativo en Derechos de las Mujeres, Liderazgo Político, Gestión Pública Municipal con Enfoque de Género y Despatriarcalización.

Hasta la fecha en Coroico se realizaron 2 talleres de fortalecimiento en el que participaron concejalas, representantes de la Federación de Bartolina Sisa, autoridades mujeres de organizaciones sociales, representantes del Centro de Salud, promotoras comunitarias del Comité de

Derecho y Justicia (CDJ) y funcionarias del Servicio Legal Integral Municipal (SLIM).

En el municipio de Jesús de Machaca también se desarrolló 2 talleres de fortalecimiento de capacidades con la participación de concejalas, representantes del Centro de Salud, funcionarias del Gobierno Autónomo Municipal, responsables del Servicio Legal Integral Municipal (SLIM) y autoridades originarias de las organizaciones sociales de las Marcas MACOAS y MACOJMA.

Después de concluir los eventos, las y los participantes expresaron que ahora cuentan con herramientas más sólidas para prevenir y tratar temas de violencia. Además, consideran que tienen una mayor capacidad para influir en la formulación de políticas públicas y están mejor preparados para ejercer su liderazgo en sus funciones como autoridades municipales.



Foto: Autoridades originarias del municipio de Jesús de Machaca.

RÉPLICAS: UNA ESTRATEGIA PARA LLEGAR A MAYOR CANTIDAD DE MUJERES PARA QUE CONOZCAN SUS DERECHOS EN EL ÁREA RURAL

Promotoras Comunitarias de Lucha contra la Violencia de La Asunta, Luribay, Guaqui y Calacoto desarrollan talleres de réplica en sus comunidades, abordando temas como equidad de género, corresponsabilidad en el hogar y normativas a favor de los derechos de las mujeres, promoviendo el empoderamiento y la prevención de la violencia en municipios rurales.

En el marco del proyecto “Mujeres y niñas indígenas combatiendo la violencia en razón de género desde el empoderamiento de sus derechos sociales, políticos y económicos en 7 municipios del departamento de La Paz, Bolivia”, financiado por el Fondo Fiduciario de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), se está formando a Lideresas Comunitarias de Lucha contra la Violencia en los municipios de La Asunta, Luribay, Guaqui y Calacoto en esta primera etapa.

Como parte de las actividades las lideresas llevan adelante los talleres de réplica de conocimientos adquiridos durante el proceso de formación en sus comunidades de origen, donde abordan temáticas como: equidad de género, corresponsabilidad en el hogar, autoestima y autovaloración, normativas a favor de los derechos de las mujeres, entre otros, para prevenir casos de violencia en comunidades alejadas donde muchas mujeres son víctimas por falta de información.

“CDIMA está capacitando a mujeres y niñas para el ejercicio de sus derechos y se conviertan en agentes de cambio, vigilantes y orientadoras para contribuir a eliminar la violencia hacia las mujeres principalmente en el área rural donde no llega la información, con estas réplicas que están realizando las promotoras comunitarias se está llegando a las mujeres de base para que salgan de la violencia en la que viven”, señaló Alicia Canaviri Mallcu, Directora Ejecutiva de CDIMA.

A través del proyecto se está formando a 280 niñas y mujeres adultas de los municipios de La Asunta, Calacoto, Luribay y Guaqui en esta primera etapa, seguidamente se capacitará en Carabuco, Mocomoco, y Humanata, mismas que realizarán los talleres de réplicas de conocimientos en sus comunidades llegando en cascada a un aproximado de 11.200 personas para que conozcan sus derechos y no sean vulnerados.



Foto: Alicia Maidana, lideresa del municipio de Guaqui en la comunidad Belén Pituta “B” - Taller de réplica.

VOCES Y EXPERIENCIAS DE MUJERES INDÍGENAS EN EL XXXV ANIVERSARIO DE CDIMA

La Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara Amuyt'a - CDIMA, celebró su XXXV aniversario con un ciclo de foros virtuales los días 2, 3 y 4 de septiembre, con la participación de mujeres destacadas del ámbito político y líderes formadas por la institución.

El 5 de septiembre de 2024, la Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara Amuyt'a - CDIMA conmemoró su XXXV aniversario con un ciclo de foros dedicados a las voces y experiencias de mujeres indígenas y afrodescendientes formadas por la institución, se contó también con panelistas invitados de bastante trayectoria.

Entre las panelistas se encontraban lideresas formadas por CDIMA como Juana Pinedo una mujer afrodescendiente que actualmente forma parte del Comité Ejecutivo de la Federación Departamental de Mujeres Campesinas Bartolina Sisa, Lic. Máxima Apaza, Responsable Nacional de Trabajo Social de la Dirección General de Régimen Penitenciario, Lic. Zonia Yujra, Presidenta Tribunal Electoral Departamental de La Paz, Mg. Sc. Dina Chuquimia, ex Vocal Tribunal Supremo Electoral.

Además de Alicia Canaviri, Directora Ejecutiva de CDIMA, Silveria Choque, Asambleísta Departamental de La Paz, Mg. Sc Toribia Lero, Diputada Nacional, Lic. Marianela Paco, Coordinadora de Espacio de Formación con Organizaciones Sociales, Nenrry Vasquez de la Asociación de Mujeres Afrobolivianas CIMARRONAS, Lic. Julio Salinas alcalde de Coripata, Lic. Elizabeth Mamani alcaldesa de Coroico, Lic. Mery Chino Loza, Técnica Facilitadora CDIMA y las Lideresas de Lucha contra la Violencia Silvia Tola y Deysi Poma.



Foto: CDIMA recibe reconocimientos de los municipios de intervención.

Entre las temáticas que se abordaron estuvieron: Situación de la mujer indígena y afrodescendiente en lo político y económico, su liderazgo en espacios de decisión y su lucha contra la violencia; El papel de la mujer indígena y afrodescendiente en la economía familiar y su contribución en la economía nacional; El liderazgo de la mujer indígena y afrodescendiente en espacios de decisión y sus proyecciones en las próximas elecciones 2025.

El evento se desarrolló el 2,3 y 4 de septiembre bajo la modalidad virtual y fue transmitida a través de las redes sociales de la institución y Radio Wiñay Jatha 1510 AM, a esta transmisión se sumaron las emisoras de radio, 7 Voces 98.1 FM Caranavi, CEPRA 89.2 FM, Libertad 91.3 Mhz Coripata, Santa Clara 98.3 FM Sorata, Origen 105.9 Mhz Batallas, Virgen de Candelaria 106.1 FM Coroico, RPOs y Universo Puya Raymundi 100.5 FM Buenos Aires – Argentina.

CDIMA IMPLEMENTA 19 ESCUELAS MÓVILES EN LA GESTIÓN 2024 PARA LA FORMACIÓN DE MUJERES Y JÓVENES DE PUEBLOS INDÍGENAS

La formación estuvo dirigida a mujeres, jóvenes y profesionales aymaras de los pueblos indígena originario campesinos y afrodescendientes de Bolivia, para su activa participación en espacios de decisión y aporten en la construcción de una sociedad más justa, con equidad de género y libre de violencia.

La Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara Amuyt'a CDIMA, en esta gestión 2024 implementó las Escuelas de Formación en Liderazgo de Lucha contra la Violencia en los municipios de Guaqui, Luribay, Calacoto, Jesús de Machaca, Sahapaqui (2), La Asunta, Coripata, Coroico (3) y El Alto.

Entre tanto, en los municipios de Malla, Huatajata, Yanacachi y Palos Blancos se implementó la Escuela de Formación en Liderazgo Social y Derechos y en los municipios de Laja y El Alto se desarrolló Liderazgo en Gestión Pública Municipal y Desarrollo Local, haciendo un total de 19 escuelas de formación que alberga a mujeres y jóvenes de los Pueblos Indígena Originario Campesinos (PIOCs), logrando fortalecer sus conocimientos y empoderándoles de sus derechos para construir una sociedad más justa con equidad de género y libre de violencia.

“CDIMA ingresa a los municipios y comunidades más alejados, donde las mujeres no cuentan con atención y muchas de ellas no conocen sus derechos y son víctimas de violencia. La población más afectada, olvidada y discriminada siguen siendo los pueblos indígenas especialmente las mujeres que no tienen acceso a una educación, formación y profesionalización en los diferentes rubros, limitándoles a ser económicamente autónomas para hacerle frente al ciclo de violencia y la pobreza”, señaló Alicia Canaviri, Directora Ejecutiva de CDIMA.

En las Escuelas de Formación de Liderazgo de Lucha contra la Violencia las mujeres se capacitan en derechos, gastronomía andina, textiles artesanales, bisutería artesanal y procesado de hierbas, para que les permita salir de la dependencia económica, del ciclo de la violencia y empoderarse de sus derechos económicos para ejercerlos a través de Emprendimientos Productivos Lideradas por Mujeres.

Entre tanto, las Escuelas Móviles de Formación en Liderazgo Social y Derechos y Gestión Pública Municipal y Desarrollo Local brindan oportunidades de estudio a mujeres y jóvenes de los pueblos y naciones indígena originario campesinos, afrobolivianos e interculturales para la construcción de una sociedad más justa, inclusiva, democrática e intercultural en el marco de la educación superior inclusiva y no discriminatoria para el ejercicio de sus derechos.

La Universidad Salesiana de Bolivia y CDIMA, a través de un convenio firmado, han implementado estos cursos de formación en liderazgo destinados a la capacitación de promotores y promotoras calificadas/os. Estos cursos están divididos en tres especialidades: a) liderazgo social y derechos; b) liderazgo en gestión pública municipal y desarrollo local; y c) liderazgo en la lucha contra la violencia.

A continuación, el detalle de las personas formadas por municipios y réplicas realizadas en sus comunidades:

a) Curso de Liderazgo Social y Derechos

Escuela, Municipio, Participantes y Réplicas

N°	Curso Formación de	Municipio	Nro. de Lideresas y Líderes			Nro. de réplicas	Total, Replicadas / os
			Total	Mujeres	Hombres		
1	Liderazgo Social y Derechos	Huatajata	41	19	22	37	410
2	Liderazgo Social y Derechos	Palos Blancos	45	26	19	38	676
3	Liderazgo Social y Derechos	Malla	44	27	17	31	384
4	Liderazgo Social y Derechos	Yanacachi	49	30	19	41	533
TOTAL			179	102	77	140	2.003

b) Curso de Liderazgo en Gestión Pública Municipal y Desarrollo Local

Escuela, Municipio, Participantes y Réplicas

N°	Curso Formación de	Municipio	Nro. de Lideresas y Líderes			Nro. de réplicas	Total, Replicadas / os
			Total	Mujeres	Hombres		
1	Liderazgo en Gestión Pública y Desarrollo Local	El Alto (CDIMA)	54	43	11	49	745
2	Liderazgo en Gestión Pública y Desarrollo Local	Laja	45	26	19	41	455
TOTAL			99	69	30	90	1.200

c) Curso de Liderazgo de Lucha Contra la Violencia

Escuela, Municipio, Participantes y Réplicas

N°	Curso de Formación	Municipio	Nro. de Lideresas y Líderes			Nro. de réplicas	Total, Replicadas / os
			Total	Mujeres	Hombres		
1	Liderazgo de Lucha contra la violencia	Coroico	118	118	0	20	290
2	Liderazgo de Lucha contra la violencia	Jesús de Machaca	45	45	0	28	521
3	Liderazgo de Lucha contra la violencia	Calacoto	41	41	0	41	1.302
4	Liderazgo de Lucha contra la violencia	La Asunta	48	48	0	48	1.528
5	Liderazgo de Lucha contra la violencia	Luribay	46	46	0	46	2.022
6	Liderazgo de Lucha contra la violencia	Guaqui	36	36	0	18	419
7	Liderazgo de Lucha contra la violencia	Coripata	35	33	2	8	214
8	Liderazgo de Lucha contra la violencia	Sapahaqui	38	36	2	10	262
9	Liderazgo de Lucha contra la violencia	El Alto	45	43	2	9	980
TOTAL			452	446	6	228	7,538

Los talleres de réplica son espacios formativos liderados por Promotoras Comunitarias, donde comparten sus conocimientos adquiridos.

La TIENDA VIRTUAL ALASITÄYA nace como una iniciativa para fortalecer el ejercicio de los derechos económicos de mujeres indígenas y afrodescendientes formadas por CDIMA, a través de este espacio se comercializan los productos elaborados con calidad y calidez con diseños propios de sus regiones revalorizando su cultura.



Foto: Lideresa de Jesús de Machaca modelando una de las prendas producidas.

ALASITÄYA es una tienda virtual dedicada a la comercialización de textiles artesanales, bisutería artesanal y una variedad de artesanías, todas elaboradas por mujeres indígenas que han sido formadas por la Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara Amuyt'a – CDIMA. El propósito principal de esta iniciativa es llegar al mercado local, nacional e internacional, contribuyendo de esta manera al empoderamiento económico de las mujeres que están emprendiendo sus propios proyectos productivos, a partir de la formación recibida.

La Tienda Virtual ALASITÄYA está disponible en la página web: alasitaya.com.bo donde los productos ofertados son de alta calidad. Las mujeres que participan en este proyecto provienen de municipios rurales donde tienen acceso a materia prima orgánica, y su trabajo refleja la riqueza de los paisajes que las rodean, plasmados en cada una de las prendas que producen.

Si desea apoyar estos emprendimientos productivos y contribuir al empoderamiento económico de las mujeres indígenas, puede realizar su pedido a través de la página web de ALASITÄYA, o puede ponerse en contacto llamando al número de celular (+591) 63086975.

Sin duda, estas creaciones hechas a mano no solo son productos de calidad, sino que también llevan una fuerte carga cultural, reflejando el trabajo, la historia y las tradiciones de las mujeres de los municipios rurales de Bolivia.

El nombre ALASITÄYA proviene del idioma aymara, y en castellano significa "cómprame", es una palabra que se expresa con mucho cariño y convencimiento de las mujeres aymaras hacia los compradores de las prendas. El objetivo de CDIMA es llegar con un sentido de solidaridad de apoyo a nuestras hermanas de escasos recursos que tienen la intención de ingresar a la economía social solidaria.



Foto: Lideresa de Calacoto modela un juego de prendas elaborado de lana de alpaca.

LA COLONIZACIÓN COMO VIOLENCIA SIMBÓLICA E INSTITUCIONALIZADA

Por: Néstor Guillén Daza
TÉCNICO FACILITADOR CDIMA

¿Qué es la colonización? A lo mejor alguna vez lo han escuchado en las palabras de un profesor, de un político, de un presidente o en los medios de comunicación. Esa palabra parece ser del pasado, a veces parece ser de intelectuales, alguien dijo una vez, que eso tiene que ver solo con los de la ciudad y los K'aras, pero !No; no es cosa del pasado ni es solo de la ciudad ni es cosa de los intelectuales o k'aras. La colonización tiene que ver con todo lo que fuimos antes, lo que dejamos de ser, lo que somos ahora y lo que queremos volver a ser.

La colonización nació en 1492 y hoy tiene 532 años, para muchos debe ser muy viejo, pero no, es muy joven aún, camina siempre a la moda, es un buen seductor, muy revolucionario, a cada minuto se va reproduciendo y dejando su semilla en los objetos, en las instituciones, en las redes sociales e inclusive en la propia familia, este fenómeno que para millones es invisible, desconocido e ignorada, está presente cada día, tan activo y tan encubierta.

Antes podía identificarse fácilmente a los colonialistas o conquistadores, también se los llamaba así, eran eso pueblos que sometían a otros pueblos, con la espada luego con armas y tanques, arremetían con violencia y asesinaban, el objetivo, conquistar, dominar y someter; después se dieron cuenta que someter a toda una humanidad con guerras era mucho problema, ahora ese método se ha disfrazado y se ha deslizado por el mundo como violencia simbólica, institucional y psicológica, para lograr los mismos objetivos, dominar a los pueblos.

El puertorriqueño Ramón Grosfoguel, señaló que el colonialismo se inició cuando el hombre que aterrizó en América fue, un hombre europeo, capitalista, militar, cristiano, patriarcal, blanco, heterosexual, quien organizó en el tiempo, el espacio y varias formas de dominación institucionalizada, señalemos algunas: organizó las formas de trabajo (esclavitud, servidumbre, trabajo asalariado, etc.); dividió al mundo en centro y la periferia; clasificó y jerarquizó a los hombres a partir del color de la piel (blancos como superior y negros-indígenas como inferior); constituyó al hombre como superior y a la mujer como inferior; colocaron el conocimiento euro-estadounidense como superior y a los otros tipos de saberes (indígenas) como inferior, dijeron que las lenguas europeas eran superiores y las otras lenguas inferiores.

Así podríamos enumerar varias cosas más, pero, tal vez el ideólogo de la negritud y defensor de los africanos, David Cesaire es quién mejor definición le ha dado al tema, él señala que el colonialismo, es el desprecio al hombre nativo o indígena, es la reducción del hombre a la condición de bestia, es donde se cree que el hombre nativo o indígena no es humano sino un animal, totalmente carentes de capacidades humanas e imposibilitado a su autodeterminación. Desde hace mucho tiempo el colonialismo sigue haciendo su trabajo, solo que ahora lo hace desde la educación, el propósito sigue siendo dominar, se trabaja más a partir de la pedagogía de la exclusión y la inclusión, al negar los conocimientos de los pueblos indígenas excluye y al imponer otros tipos de conocimiento se incluye a la modernidad, este es el nuevo mecanismo de dominación global. Tema que hemos ido trabajando, debatiendo, analizando en el Área de Empoderamiento Político de CDIMA.

¿CÓMO ESTAMOS LOS INDÍGENA ORIGINARIO CAMPESINOS Y AFROBOLIVIANOS EN BOLIVIA?

Por Darjo Alanoca Calcina
RESP. ÁREA DE EPODERAMIENTO POLÍTICO CDIMA

Ser indígena no es nada alentador dentro de la multiculturalidad del país. Los Pueblos y Naciones Indígena Originario Campesinos y Afrobolivianos (PNIOC-A), no solo sentimos el abandono, la desatención e incumplimiento a las normas para el ejercicio de nuestros derechos en lugares donde habitamos, es que la marginación, exclusión y discriminación histórica que se arrastra desde la colonia, continúan siendo fantasmas ajenas que hacen daño a la integridad, biodiversidad y a la vida de una alta cultura que ha sabido sostener la vida armónica relacionado con la madre naturaleza.

Los factores son evidentes y ningún gobierno ha podido resolver problemas y responder necesidades de los PIOC-A, entre las más destacables y visibles son: la contaminación indiscriminada de los ríos y tierras por la explotación minera, incendios provocados y macabros de los bosques y la biodiversidad, el incremento de la inseguridad alimentaria y la inaccesibilidad a la educación superior que es una de las exigencias de las mujeres y jóvenes indígenas del altiplano, yungas y Amazonía.

Sólo por destacar, los incendios responden a este modelo devastador, que representa la destrucción de las selvas vírgenes, los bosques, el monte, fuentes de agua, reservorios, ríos, venas de agua, lagos y las montañas; pérdida de la flora y la fauna entre ellas especies únicas, pero los mayores perdedores del modelo extractivista, de manera directa es un aproximado del 70% de las 36 naciones y pueblos indígenas del país, que de manera indirecta y a corto plazo, las siguientes generaciones serán afectadas directamente en la salud ambiental por la contaminación, asimismo la soberanía y la seguridad alimentaria sufrirá efectos negativos en la sociedad en su conjunto, en el mediano y largo plazo.

Otras causas son las mismas de siempre: el avance de la frontera agrícola y la ganadería, dos actividades señaladas como las responsables de que los árboles sigan cayendo como piezas de dominó. A ello se suma ahora la urgencia de detener las invasiones o avasallamientos en áreas protegidas nacionales, regionales y privadas, lo que para algunos expertos es una meta muy difícil de cumplir.

Los retos ambientales de Bolivia son muchos y son más complicados de resolverlos cada año que pasa. A la agenda ambiental de este año hay que añadir la falta de estrategias para reducir o simplemente evitar la minería aluvial y evitar la contaminación de ríos amazónicos. La búsqueda de oro en reservas naturales está afectando a los pueblos indígenas que habitan en la Amazonía boliviana, pero también genera la presencia de otros delitos en varias zonas, como el narcotráfico, alcoholismo, prostitución y la trata de personas.

Pero no solo la minería representa un problema para las reservas, también lo son los proyectos de exploración de hidrocarburos impulsados por el gobierno.



UN CAMINO A LA IGUALDAD DE GÉNERO Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LA MUJER

Por: Virginia Benito Cuti
TÉCNICA SOCIAL CDIMA

La participación y el liderazgo de las mujeres en la política y la vida pública en igualdad de género son muy importantes para alcanzar los objetivos de desarrollo sustentable, sin embargo, siguen existiendo brechas de género, el machismo, patriarcado, violencia y acoso político contra las mujeres en todos los niveles del Estado.

La participación política de las mujeres es un derecho humano fundamental que busca garantizar la igualdad de género y promover una sociedad democrática y equitativa. Por eso es importante formar, sensibilizar, fomentar a las mujeres en la participación política en el marco de la democracia paritaria, porque permite tener voz y voto en la toma de decisiones como autoridades electas a nivel comunal, municipal, departamental y nacional.

Por la desigualdad que existe entre hombres y mujeres, CDIMA implementa varias estrategias como cursos de liderazgo, foros de análisis, encuentros municipales y departamentales para debatir, analizar y proponer sobre la participación de la mujer en diferentes ámbitos, como la educación, salud, en lo económico y político. Además, fortalecer los conocimientos para el ejercicio de su liderazgo en su familia y en la sociedad.

La participación política es muy importante para que las mujeres reconozcan sus intereses, construyan alianzas, convenios para alcanzar la verdadera participación en los procesos electorales. Sean reconocidas

y tomadas en cuenta sus opiniones y propuestas de las mujeres autoridades para un desarrollo justo y equitativo en el Estado Plurinacional.

“La formación, la educación es el camino para conseguir la verdadera igualdad de género”



Foto: Lanzany Lopez Ticona, Concejala del municipio de Coripata.

EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES ES UNA HERRAMIENTA FUNDAMENTAL PARA SU EMPODERAMIENTO PERSONAL

Por: Irma V. Quezo Mita
TÉCNICA FACILITADORA CDIMA



Foto: Lideresas del municipio de Coroico haciendo uso de la palabra.

El liderazgo femenino se refiere a la participación activa de las mujeres en posiciones de poder y en la toma de decisiones dentro de las organizaciones sociales y el ámbito político. El liderazgo de las mujeres aymaras y afrodescendientes puede contribuir a un crecimiento más inclusivo, al promover la expansión de oportunidades, reducir la pobreza y disminuir la desigualdad.

A través del curso de formación de lideresas implementado por CDIMA, mujeres aymaras y afrodescendientes se encuentran fortalecidas en su autoestima personal y adquieren conocimientos sobre sus derechos. Estos aspectos son fundamentales en la vida de una lideresa, ya que les proporcionan las herramientas necesarias para alcanzar sus metas.

Mediante los testimonios de las mujeres se ha podido evidenciar que los contenidos temáticos impartidos por CDIMA les han permitido fortalecer sus conocimientos sobre las normativas legales que las protegen. Las lideresas han adquirido una mayor

comprensión de las leyes y normativas que defienden sus derechos, lo que las ha empoderado y capacitado para liderar en sus municipios.

Asimismo, las mujeres afrodescendientes se encuentran empoderadas de sus derechos y trabajan en la construcción de un plan de vida libre de violencia. Además, lideran en sus comunidades para contribuir en la lucha contra la violencia.



Foto: Lideresa del municipio de Jesús de Machaca haciendo uso de la palabra.

FORTALECIENDO HABILIDADES, RECUPERANDO CONOCIMIENTOS

Por: **Jesus R. Pérez Mamani**
TÉCNICO SOCIAL - CDIMA



Foto: Alicia Canaviri Mallcu, Directora Ejecutiva del CDIMA haciendo uso de la palabra.

Por muchos años la mujer fue marginada y despojada de sus derechos y oportunidades para fortalecer sus habilidades en los distintos niveles de la sociedad. Sin embargo, durante más de 35 años, la labor incansable y comprometida de la Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara Amuyt'a – CDIMA ha estado en favor de las mujeres indígenas, tanto profesionales como no profesionales promoviendo el liderazgo, empoderamiento y el ejercicio de sus derechos a través de procesos de formación.

Gracias a los espacios de educación superior abiertos por CDIMA, a través de un convenio suscrito con la Universidad Indígena Aymara Túpak Katari de Bolivia (UNIBOL) y la Universidad Salesiana de Bolivia (USB), estamos recuperando y fortaleciendo las habilidades de mujeres y hombres de los Pueblos Indígena Originario Campesinos.

A través de los diplomados y cursos de especialización implementados por CDIMA se está contribuyendo al fortalecimiento del capital humano de las y los profesionales indígenas de las comunidades y pueblos indígena originario campesinos,

proporcionándoles un enfoque objetivo, conocimientos y pensamiento crítico que favorecen el desarrollo del talento humano.

Resaltar el impacto que ocasionan las lideresas y líderes en los diferentes niveles de incidencia política del país, fortalecidas/os sus habilidades desde la recuperación de sus conocimientos.

“Jallalla líderes”, “Jallalla el conocimiento”, “Jallalla CDIMA”



Foto: Participantes del diplomado “Desarrollo Productivo Comunitario Inclusivo con Enfoque de Género”.

MUJERES DE MUNICIPIOS RURALES BUSCANDO SU INDEPENDENCIA ECONÓMICA A TRAVÉS DEL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO

Por: Delma Lopez Callisaya
TÉCNICA FACILITADORA CDIMA

El empoderamiento surge del movimiento feminista que, como se deduce de la misma palabra, implica el incremento de poder en las mujeres para transformar las relaciones de desigualdad social y de género.

A pesar de que Bolivia ha avanzado en el reconocimiento de marcos internacionales de Derechos Humanos y cuenta con un avance normativo protector en materia del derecho a una vida libre de violencia, todavía presenta datos preocupantes. Hay una gran brecha entre la norma y su aplicación, que afecta de manera directa al ejercicio de derechos de las mujeres en situación de mayor vulnerabilidad. Razón por la cual es importante trabajar en el empoderamiento de los derechos de las mujeres y en el empoderamiento económico de las mismas en el área rural.

El empoderamiento económico de las mujeres del área rural es que puedan generar su propio dinero, es decir, que tengan ingresos propios, decidan qué hacer con esos ingresos económicos que generan por el trabajo que realizan, tomen decisiones con el destino del dinero que generan e incidan en su entorno, muchas mujeres que viven en el área rural no valoran el capital que generan por la venta de sus animales o la venta de sus productos que cosechan ya que la mayoría cuando se les consulta sobre su situación laboral tienden a responder que solo son “amas de casa”.

El empoderamiento económico y la autonomía de las mujeres es muy primordial para el desarrollo sostenible de las comunidades, al acceder a servicios financieros hace que mejore la calidad de vida de una mujer y la de sus familias, esto a su vez hace que exista un crecimiento económico dentro de la comunidad donde viven, y principalmente permite que las mujeres salgan de la dependencia económica y del ciclo de la violencia.

Desde CDIMA, se viene trabajando con cursos sostenidos en diferentes proyectos para el “Empoderamiento Económico” de las mujeres en municipios del área rural, donde se desarrollan talleres de formación en artesanía textil, gastronomía andina, bisutería artesanal y deshidratado de yerbas.

A través de las ventas de los productos elaborados por las mujeres de los municipios de Coroico, Calacoto, Guaqui, Jesús de Machaca, La Asunta y Sapahaqui, estas buscan lograr su independencia económica y romper el ciclo de la violencia. A medida que avanzan en cada uno de los módulos, van incrementando sus conocimientos y perfeccionando las técnicas, ya sea en la terminación de las prendas que producen en el caso de la artesanía, o en la elaboración de las recetas en el caso de la gastronomía.

SE ESTA LLEGANDO AL DESTINO

Por: Inti Marcelo Quiroga Canaviri
PASANTE CDIMA



Foto: Equipo técnico de CDIMA acompañando en los talleres de réplica a lideresas de Palos Blancos.

La esencia de CDIMA como institución radica en fortalecer a las mujeres más vulnerables. Por esta razón, el apoyo se enfoca principalmente en las áreas más alejadas de las ciudades, donde las mujeres enfrentan mayores desafíos. Es así que la mayoría de las escuelas de liderazgo se implementan en el área rural.

Los viajes suelen comenzar antes del amanecer y varían según las distancias. El trayecto más largo realizado fue hacia Yucumo, con aproximadamente 8 horas de viaje. Sin embargo, no todos los viajes son largos, sino que, en muchos casos, implican caminos con muchas curvas, pendientes pronunciadas o trayectos donde el polvo levantado por los camiones delante de uno reduce la visibilidad a menos de un metro. A pesar de las dificultades, estos viajes se vuelven más llevaderos gracias a la buena compañía de los técnicos, que hacen el trayecto más ameno cantando o compartiendo anécdotas. Incluso el lento avance de la fila para cargar combustible se convierte en una experiencia compartida.

Con tiempo justo para el desayuno a mitad de camino, uno no se da cuenta de cómo el plato se vacía rápidamente, ya que, aunque no es necesario apresurarse, la comida fresca y la fruta dulce siempre saben mejor. De esta manera, CDIMA disfruta de todo lo que conlleva su misión principal: fortalecer a las mujeres que más lo necesitan.



Foto: Inti Marcelo Quiroga haciendo uso de la palabra en la entrega de certificados en el municipio de Malla.

EL LIDERAZGO DE LA MUJERY SU CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO HUMANO

Por: Mery Chino
TÉCNICA FACILITADORA CDIMA

Cuatro mujeres aymaras: Alicia Canaviri Mallcu, Rosa Jalja de Ajpi, Teresa Canaviri Sirpa y Mery Lozano Tito empoderadas en su liderazgo emprendieron constituir una organización de mujeres con el nombre de “Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara – Amuyt’a CDIMA”, esta organización dedicada a la formación de liderazgo de las mujeres y jóvenes de los pueblos indígena originarios campesinos de Bolivia.

Desde el 5 de septiembre de 1989 CDIMA, viene desarrollando una serie de actividades como los cursos de formación de lideresas y líderes con cualidades de conocimiento analítico, propositivo y generador de ideologías en sus comunidades y municipios, apoyo con becas de estudio para la culminación de formación profesional para aquellas personas de escasos recursos económicos.

Realizaron seminarios, talleres, encuentros que fue orientado hacia el fortalecimiento de las organizaciones sociales de mujeres Bartolina Sisa y Tupac Katari, organización del festival de música y danza autóctona que permitió la revalorización de la identidad socio cultural de los pueblos milenarios de nuestro país, los foros debates realizados por radios ha marcado un hito histórico para la transformación de la Constitución Política del Estado.

Actualmente CDIMA, desde su fundación hasta la presente gestión cumple 35 años



Foto: Mujeres indígenas formadas por CDIMA

de arduo trabajo liderada por una mujer idónea Alicia Canaviri Mallcu quien ejerce como Directora Ejecutiva de nuestra institución de servicio social sin fines de lucro, y el equipo técnico operativo y administrativo es conformado por mujeres aymaras profesionales.

En la gestión 2024, en coordinación con los Gobiernos Autónomos Municipales, se ha intervenido en 17 municipios de diversas provincias del departamento de La Paz, promoviendo el liderazgo de las mujeres indígenas y fomentando su participación activa en los espacios de toma de decisiones.



Foto: Lideresas de la Central Mururata exponiendo sobre autoestima

VIOLENCIA: LA COTIDIANIDAD EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN TRADICIONALES Y DIGITALES

Por: Sonia Paula Chambi Flores
TÉCNICA FACILITADORA CDIMA

En el siglo XXI, es común ver cómo los medios de comunicación difunden noticias sobre casos de feminicidios, a menudo acompañados de imágenes muy sensibles que impactan la sensibilidad de la población en general, incluidos hombres, mujeres, adultos mayores, jóvenes, adolescentes, niñas y niños. Esta constante exposición contribuye a la naturalización de la violencia hacia las mujeres, convirtiéndose en una parte más de la cotidianidad.

Con el avance de la tecnología, especialmente con la masificación de los celulares, la pregunta es: ¿Quién no tiene celular? La respuesta sería una pequeña fracción de la población que podría decir "yo no tengo celular". Así, prácticamente toda la población tiene acceso fácil a la información, ya sea positiva, negativa, agresiva, pasiva, innovadora, entre otras, en cualquier parte del mundo. Las redes sociales como Instagram, Facebook y TikTok (esta última, particularmente influyente en la coyuntura actual), son plataformas de acceso fácil y abierto para personas de todas las edades.

Sin embargo, aunque existen instituciones que trabajan con mujeres para su empoderamiento, promoviendo su conocimiento sobre las normativas nacionales e internacionales a favor de sus derechos, y su empoderamiento económico como herramienta clave para romper el ciclo de la violencia, estas iniciativas rara vez son difundidas por los medios de comunicación.

Como resultado de esta formación realizada por CDIMA, muchas mujeres empoderadas en sus derechos, especialmente en municipios rurales apartados de la sede de gobierno, han comenzado a replicar este conocimiento, transmitiendo mensajes clave que buscan concienciar y erradicar la violencia. Algunos de estos mensajes son: "Tienes el poder de protegerte contra la violencia", "No debemos maltratar a nadie", "Burlarse de los demás no resuelve los problemas", "Ni golpes que lastimen ni palabras que duelan, nada impuesto por la violencia será duradero", entre otros mensajes de sensibilización.

Es fundamental que estos mensajes de empoderamiento y prevención de la violencia sean difundidos por los medios de comunicación, ya que, de ser así, se contribuiría con un grano de arena para generar cambios positivos en nuestra sociedad.

Tentativa de feminicidio en La Paz: la víctima sufrió más 15 puñaladas

ERBOL

15 de noviembre de 2024 (12:23 h.)



LA COMPLEMENTARIEDAD ENTRE OPUESTOS Y LA LUCHA DE CONTRARIOS EN LA FAMILIA, UNA MIRADA DESDE LA COSMOVISIÓN ANDINA

Por: Julia Quispe Yanique
TÉCNICA FACILITADORA CDIMA

¿Qué tiene que ver el funcionamiento de la política con la familia?

En nuestro contexto entre tantas formas de pensar hay una en particular que domina el ambiente social, político, cultural, organizaciones sociales y familias, es el socialismo del siglo XXI que de fondo no es más que un marxismo encubierto y modernizado, por consecuencia domina también la forma de pensar dentro los hogares.

Analicemos: La relación de la pareja (Chacha-Warmi) sobre la cual se funda un tipo de vida basado en los ejemplos recibidos de nuestros ancestros lo llamaremos “mandatos” y son No robar, No mentir, No flojear, reforzado con cuatro instituciones que están relacionadas entre sí y conforman un todo y son la Concordancia, La Reciprocidad, La Correspondencia y La Complementariedad donde el nexo para que estas dimensiones formen un todo es el majestuoso, poderoso y sentenciador Ayni, este dice todo es recíproco, todo tiene pago, todo vuelve, todo tiene una consecuencia, todo está incluido, por esta razón entre las familias aymaras no es raro escuchar “taqi kunas aynikiwa” o sea todo es deuda, por eso es que Ayni aplicada en el sistema de justicia originaria es poderoso para corregir conductas, porque su sentencia trasciende hasta la tercera y cuarta generación. Por su puesto, el chacha y la warmi conocen y corrigen sus conductas y esperan que su parejas lo sepan. Estos principios y valores recibidos hacen de una persona o “jaqi” hombre-mujer (Chaca- Warmi) y son su visión de mundo.

En cambio, desde la cosmovisión no andino, donde la forma de pensar dominante es la “lucha de clases” es diferente. Veamos, Chacha y Warmi siempre están en lucha, cuando se oponen uno de los dos debe someterse para

pasar a otra etapa, luego inicia una nueva lucha, no es raro escuchar a las parejas decir “yo mando en la casa” “en mi casa tengo mi catedral, en la calle mi capilla” refiriéndose a una relación extra, total que reciben los valores culturales, usos y costumbres no andinos donde los hogares son campos de batalla permanente donde los hijos reciben esa carga y también viven en lucha permanente entre sí, peor aun cuando la crisis económica entra por la puerta, el amor sale por la ventana. Aquí en la lucha de contrarios jamás se unen, son como el agua y aceite, no se comprenden son totalmente diferentes es decir son CONTRARIOS y producen relaciones sociales confrontados.

Aquí no son lo mismo COMPLEMENTARIEDAD DE OPUESTOS CON CONTRARIOS CONFRONTADOS ni son sinónimos, son totalmente diferentes con vidas diferentes. El enamoramiento los enceguece y deciden vivir juntos, cuando recuperan la razón descubrirán que son OPUESTOS COMPLEMENTARIOS O CONTRARIOS CONFRONTADOS.

De aquí se explica que en algunas familias vivan en paz, con principios y valores positivos, con miedo a la sentencia del Ayni aunque haya escasez económica y otras familias vivan en violencia y la mentalidad de explotar a la mujer u hombre donde no se ven como complementos sino como enemigos al que hay que destruir.

Dentro de las familias confrontadas existe más probabilidad de violencia, peor aún, en los hogares confrontados pueden ocurrir de FEMICIDIOS hasta FEMINICIDIOS CONVIRTIÉNDOSE EN UN PROBLEMA DE ESTADO y estado somos todos.

CDIMA

¡COMBATIENDO LA VIOLENCIA EN RAZÓN DE GÉNERO!



TEJIENDO
NUESTROS SUEÑOS

VISITA LA TIENDA VIRTUAL ALASITÄYA

 www.alasitaya.com.bo

 **alasitaya**

 **63086975**



DESDE LAS ALTURAS DE LOS ANDES, RADIO WIÑAY JATHA 1510 AM.
LA VOZ DE LA MUJER AYMARA, PARA BOLIVIA Y EL MUNDO
RED EN SATÉLITE TÚPAC KATARI Y WEB

 **2834586 - 63086975**
Correo: wjatharadio@gmail.com

.....

**DIRECCIÓN: ASOCIACIÓN DEL CENTRO DE
DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER AYMARA
"AMUYT'A" - CDIMA**

El Alto - Zona Villa Primavera, Av. José Ballivián N°4025
Telf.: (591) (2) 2834640
Correo electrónico: cdimaboliviaong@gmail.com
Página web: cdimabolivia.org.bo

EL ALTO, LA PAZ - BOLIVIA

VISITA NUESTRAS REDES SOCIALES

