



“Amuyt’a” - CDIMA

PANEL

REVISTA: VOCERO DE CDIMA - AÑO 2023 - N° 54



POR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA Y NO DISCRIMINATORIA DE LAS NACIONES Y PUEBLOS INDÍGENA ORIGINARIO CAMPESINOS

CONTENIDO

- ✓ EDUCACIÓN SUPERIOR INCLUSIVA PARA MUJERES Y JÓVENES INDÍGENAS Y AFRODESCENDIENTES
- ✓ EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES
- ✓ LIDERAZGO SOCIAL, GESTIÓN PÚBLICA MUNICIPAL Y PROMOTORAS COMUNITARIAS DE LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA
- ✓ LA MUJER FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO EN LOS MUNICIPIOS RURALES
- ✓ VIOLENCIA EN RAZÓN DE GÉNERO
- ✓ RADIO WIÑAY JATHA 1510 AM



“Amuyt’a”- CDIMA

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Alicia Canaviri Mallcu
DIRECTORA EJECUTIVA

Sandra Vera Gutiérrez
CONTADORA ADMINISTRATIVA

Paulina H. Mollo Achumiri
BIENES E INMUEBLES

PERSONAL TÉCNICO OPERATIVO

Dario Alanoca Calcina
RESP. ÁREA DE EMPODERAMIENTO POLÍTICO

Elizabeth Ibañez Susara
RESP. ÁREA DE COMUNICACIÓN

Edwin Mamani Matias
COORDINADOR DE DIPLOMADO

Virginia Benito Cuti
TÉCNICA SOCIAL

Jesus R. Pérez Mamani
TÉCNICO - CHOFER

Silvia E. Rodriguez Torrez
TÉCNICA FACILITADORA

Nancy Callisaya Cantuta
TÉCNICA FACILITADORA

Delma Lopez
TÉCNICA FACILITADORA

PERSONAL DE APOYO

Sandra Y. Suxo Mamani
LOCUTORA RADIO WIÑAY JATHA

ASOCIACIÓN DEL CENTRO DE DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER AYMARA "AMUYT'A" - CDIMA

MISIÓN

Promover el liderazgo, empoderamiento y el ejercicio de los derechos de las mujeres, jóvenes indígenas originarias campesinas, su activa participación en espacios de decisión, a través de procesos de formación, capacitación, información, asesoramiento y acompañamiento para la construcción de una sociedad más justa con equidad de género libre de violencia, desde los principios y valores de los pueblos indígenas.



VISIÓN

Las mujeres y jóvenes indígenas originarias campesinas, empoderadas en sus derechos han logrado fortalecer su personalidad y profesionalismo, y desde su profesionalización apoyo a sus organizaciones, desarrollando saberes y conocimientos, con capacidad de incidencia en espacios de poder en alianza con organizaciones sociales, desde la filosofía de la cosmovisión andina regida por la dualidad, reciprocidad y complementariedad; siendo CDIMA aliado estratégico en la reivindicación de los pueblos indígenas y la conservación y preservación de la madre tierra.

PRESENTACIÓN

La revista PANEL nace desde la fundación de CDIMA en 1989. En sus inicios se difundía mensualmente, ahora se difunde anualmente. A lo largo de los años este medio de comunicación se ha convertido en el “Vocero” y en la memoria escrita de la Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara “Amuyt’a” - CDIMA.

Es una revista popular escrita en lenguaje del pueblo para informar, divulgar las culturas, los saberes, los procesos reivindicativos de las mujeres, de la juventud, pueblos indígenas y acciones institucionales. La revista “PANEL” es muy cotizada en las comunidades rurales y es de preferencia de las mujeres indígena originaria campesinas por su contenido y porque sus puntos de vista y su participación en diversas actividades están escritas en ella, así como sus fotografías que les permite fortalecer su autoestima personal y organizacional. Así mismo, esta revista se ha convertido en la difusora de la identidad cultural de los pueblos y naciones indígenas originaria campesinas, es un medio donde todas y todos podemos dar a conocer nuestros puntos de vista.

En este número de la revista PANEL se muestra el trabajo desarrollado durante la gestión 2023 por CDIMA en los diferentes municipios del departamento de La Paz, en la formación de liderazgos con la participación de mujeres y jóvenes aymaras y afrobolivianos desde la implementación de escuelas móviles de formación en las comunidades rurales para dar acceso a la educación superior y así puedan tener una participación activa en el quehacer social, político, económico y cultural. Estas y otras notas periodísticas podrán encontrar el lector en la revista PANEL.

PANEL revistax taqinitakiwa, ukhamaraki taqinirakiw ullart’asax qilqanipxasma amuyunakama. Ukhaman, maynit maynikama yatiasipxañasataki, amuykipasikpxañasataki, aruskipasipxañanakasataki qilqatawa PANEL revistaxa. Jumanakaxa, aymaratsa, qhiwchwatsa, castillanutsa qilqanipxarakismawa jilatanaka kullakanaka. Ukatx uka qilqatanakamax sutinakamampi qilqantatarakiniwa uka revista taypina.

Alicia Canaviri Mallcu
Directora Ejecutiva
CDIMA

MUJERES Y JÓVENES INDÍGENAS ORIGINARIOS DE BOLIVIA SE FORMAN EN LIDERAZGO CON EL APOYO DE SAIH NORUEGA

En el marco de un convenio interinstitucional con la Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara “Amuyt’a” CDIMA y el Fondo de Asistencia Internacional de los Estudiantes y Académicos Noruegos SAIH, brindan apoyo a mujeres y jóvenes indígenas de Bolivia a través del proyecto “Educación Superior Inclusiva para Mujeres y Jóvenes Indígenas y Afrodescendientes”.

En la gestión 2023, con la implementación de 4 escuelas móviles de formación en los municipios de La Asunta, Palos Blancos, Carrasco La Reserva del municipio de Caranavi y El Alto, además de cursos de alto nivel para productoras/es y diplomados avalados por la Universidad Salesiana de Bolivia (USB) y la Universidad Indígena Boliviana Aymara “Tupak Katari” (UNIBOL).

Con estas acciones educativas, se ha logrado formar en Liderazgo Social y Derechos en El Alto a 68 personas en su mayoría mujeres, en el municipio de Palos Blancos a 68 personas; en Liderazgo de Gestión Pública Municipal y Desarrollo Local en Carrasco La Reserva del municipio de Caranavi se formó a 52 personas y en el municipio de La Asunta a 61 personas, haciendo un total de 249 personas formadas.

Así mismo, el curso de Especialización de Alto Nivel sobre el Cultivo de Q’awchi dirigido a productoras y productores de

camélidos del municipio de Santiago de Machaca, ha sido desarrollado en esta región del altiplano para las familias que se dedican a la crianza de camélidos. En el presente, lamentablemente, existe escases de forraje a causa de los efectos del cambio climático, por cuanto, a través de este curso se pretende contribuir a los productores a fortalecer y recuperar los conocimientos en la producción de esta especie nativa, como alternativa a la carencia de alimento para sus llamas y para recuperar las tierras salinas incultivables.

Son 42 productoras y productores de camélidos, en su mayoría mujeres, que se graduarán de manera satisfactoria, habiendo vencido los 5 módulos de estudio, la certificación será efectuada por la Dirección de Postgrado de la Universidad Indígena Boliviana “Tupak Katari” UNIBOL.

Por otro lado, se han desarrollado cursos de diplomados en Gestión Pública Municipal y Desarrollo Productivo en dos versiones: la primera de forma presencial y la segunda versión de forma virtual dirigido a mujeres autoridades concejales, alcaldes y profesionales indígenas que trabajan con pueblos indígenas. En la primera versión 71 personas recibieron sus diplomas y certificados de la Dirección de Postgrado de la Universidad Indígena Boliviana “Tupak Katari” UNIBOL y en la segunda versión 34 participantes.

MI EXPECTATIVA ES CONOCER MÁS, QUIERO CRECER COMO PERSONA Y CONTRIBUIR CON MI PAÍS, MI PUEBLO Y MI FAMILIA

“He logrado salir de la promoción de bachillerato, pero no he podido continuar mis estudios, sin embargo, con estos talleres que estamos pasando están fortaleciendo nuestros conocimientos, gracias a las gestiones de nuestro Gobierno Autónomo Municipal de Palos Blancos conjuntamente con CDIMA, ya tenemos esta Escuela de Liderazgo Social y Derechos, quisiera que no terminen los cursos, quisiera que nos sigan apoyando a los jóvenes para no quedarnos ahí y tener más conocimientos y saber manejarlos”.



Yojely Miro Caimani
Participante Escuela Móvil de Liderazgo Social y Derechos
Municipio de Palos Blancos



Leandra Chacollo
Participante Escuela Móvil de Liderazgo Social y Derechos
Municipio de Palos Blancos

UNO DE MIS OBJETIVOS PRINCIPALES ES PERDER EL MIEDO AL HABLAR EN PÚBLICO

“La expectativa y el propósito que tengo en este curso de formación de liderazgo es poder mejorar y aprender cosas nuevas que nos permitan ampliar nuestros conocimientos, como jóvenes tenemos esta oportunidad de participar en estos talleres de capacitación. Uno de mis objetivos principales es perder el miedo al hablar en público, estoy segura que al pasar el tiempo vamos a ir mejorando mucho más hasta lograr mi propósito”.

JAVIER ELVIRA MATES, ASESOR DE PROGRAMAS PARA BOLIVIA DE SAIH NORUEGA DESTACA EL TRABAJO DE CDIMA EN LA FORMACIÓN DE LIDERAZGO

El asesor de programas para Bolivia de SAIH Noruega, Javier Elvira Mates, con el propósito de hacer seguimiento al desarrollo del proyecto “Educación Superior Inclusiva para Mujeres y Jóvenes Indígenas y Afrodescendientes”, financiado por esta cooperación internacional, visitó los municipios de Palos Blancos y Carrasco La Reserva del municipio de Caranavi, donde se implementaron las Escuelas Móviles de Formación en Liderazgo Social y Derechos y Liderazgo en Gestión Pública Municipal y Desarrollo Local, dirigido a mujeres y jóvenes de los pueblos indígena originarios campesinos.

Durante su visita se tenía programado la entrega de certificados a los participantes, quienes lo recibieron con mucho afecto y agradecimiento por el apoyo que está realizando el Fondo de Asistencia Internacional de los Estudiantes y Académicos Noruegos SAIH en los municipios rurales de Bolivia, donde mujeres y jóvenes tienen la oportunidad de acceder a la educación superior para mejorar su calidad de vida.

En su intervención Javier Elvira Mates, destacó el trabajo realizado por CDIMA en empoderar a mujeres y jóvenes a través de la formación como lideresas y líderes por más de tres décadas, “en estos años y en esta semana de visita en Bolivia pude observar el profesionalismo y dedicación por parte de la institución, manifiesto mi admiración por el trabajo que están haciendo en las comunidades”.

“Su labor incansable ha dejado una marca significativa en todos y también en SAIH, por eso agradecemos sinceramente a CDIMA por su compromiso de trabajo, desde SAIH vemos a CDIMA innovar y crecer constantemente y tenemos mucho que aprender de ustedes”, añadió el asesor de programas SAIH.

En la delegación que arribó a Bolivia también se contó con la visita de Sussane Normann, asesora de programas del Fondo de Asistencia Internacional de los Estudiantes y Académicos Noruegos (SAIH), quien también destacó el trabajo que desarrolla CDIMA en favor de los pueblos indígena originarios en Bolivia.



Javier Elvira Mates
Asesor de Programas para Bolivia de SAIH Noruega

MUJERES Y JÓVENES INDÍGENAS SE FORMAN COMO REPORTEROS COMUNITARIOS PARA SER PORTAVOCES DE LAS DEMANDAS SOCIALES DE SUS PUEBLOS

La Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara “Amuyt’a” CDIMA, ha formado a 21 personas, entre mujeres y jóvenes indígenas como reporteras y reporteros comunitarios para ser portavoces de las demandas sociales, económicas y políticas de sus pueblos, quienes se capacitaron en la producción de programas radiofónicos y manejo de redes sociales durante 15 días. Una vez concluido el curso, recibieron sus certificados y credenciales para desarrollar su labor comunicacional desde sus comunidades.

Al respecto, la Directora Ejecutiva de CDIMA, Sra. Alicia Canaviri, indicó que en las comunidades se genera mucha información que no es difundida por los medios de comunicación y considera que es una necesidad la formación de reporteras y reporteros comunitarios para que difundan el pensamiento propio de los pueblos indígena originario campesinos y exista un intercambio de saberes a través de los medios de comunicación.



*Reporteras comunitarias
Practican redacción periodística (Sala TICs)*



*Práctica de locución radial
Estudio Radio Wiñay Jatha 1510 AM*

“Ahora contamos con mujeres y jóvenes de los municipios de Laja, Viacha, Comanche, El Alto, Malla, Guaqui, Papel Pampa, Jesús de Machaca, Santiago de Callapa, Coroico y Coripata que fueron formados para informar desde sus municipios y darle voz a los sin voz, las cosas malas deben ser denunciadas y las cosas buenas deben ser difundidas para que nuestras comunidades crezcan”, acotó.

La líder indígena Alicia Canaviri puso a disposición de las y los reporteros comunitarios la Radio Comunitaria Wiñay Jatha 1510 AM, como instrumento de difusión de los hechos noticiosos de los municipios rurales y la creación de una Red aymara de reporteras y reporteros comunitarios.

FORO DE ANÁLISIS SOBRE SITUACIÓN ACTUAL DE LA INCLUSIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS Y AFRODESCENDIENTES DE BOLIVIA

CDIMA realizó el Foro “Análisis de la Realidad de los Pueblos Indígenas y Afrodescendientes y Construcción de una Política de Inclusión, Democratización, Inter culturización y Descolonización de la Educación Superior”, en la Vicepresidencia del Estado Plurinacional de Bolivia, para tener un encuentro y dialogo con las diferentes casas superiores de estudio públicos y privados, que permita generar alternativas que satisfagan las demandas educativas de los pueblos indígena originario campesinos y afro bolivianos.

A partir de su contexto, necesidades, desde su ideología, filosofía, potencialidades de índole social y cultural, que les lleve a fortalecer sus conocimientos y saberes ancestrales de vida armónica desde su cosmovisión indígena.

CDIMA, viene trabajando con esta población hace 34 años en las comunidades rurales en el ámbito de educación con procesos de formación de jóvenes y mujeres aymaras y quechuas en Liderazgo Social y Derechos, Liderazgo en Gestión Pública Municipal y Desarrollo Local, Tecnologías de Información y Comunicación (TIC), artesanías y textiles y gastronomía andina.

En este proceso de trabajo, se ha constatado diversas necesidades, principalmente mujeres que no tuvieron oportunidad de continuar sus estudios y menos acceder a la educación superior para su profesionalización por diversos factores.

Esta realidad, en el presente está latente, a pesar de tener avances fundamentales con la implementación de la nueva CPE y la Ley 070. En este marco, el Foro tiene el objetivo de construir si se quiere, una propuesta de políticas públicas inclusivas en la práctica y no solo en papel, sino, que permita incidir en instituciones públicas educativas y casas superiores de estudio para una mejor apertura de oportunidades de continuidad de estudios superiores a mujeres y jóvenes de los Pueblos Indígena Originario Campesinos y Afrobolivianos relegadas de la educación de acuerdo a los derechos humanos.

La Directora Ejecutiva del CDIMA, Alicia Canaviri Mallcu, indicó que el foro permitirá analizar con profundidad la situación social de los Pueblos y Naciones Indígenas frente a las políticas públicas y políticas de educación superior, tomando en cuenta que esta población continúa siendo discriminada y tienen dificultades para acceder a oportunidades de profesionalizarse.

“Nosotras queremos conocer las políticas educativas de las diversas universidades para favorecer y encontrar alternativas que permitan contribuir a la generación de propuestas de políticas públicas educativas del nivel superior para los sectores aun marginados como son las mujeres, si no son bachilleres nunca podrán ser profesionales con cartón ya que su situación y las responsabilidades de madre, esposa, hija ya no les da el tiempo para su estudio y profesionalización. Estas son las inquietudes que nos trae a este foro”, agregó Canaviri.

MUJERES SE FORMAN COMO PROMOTORAS COMUNITARIAS PARA LUCHAR CONTRA LA VIOLENCIA EN RAZÓN DE GÉNERO Y EN LA PRODUCCIÓN DE TEXTILES ARTESANALES

A través del proyecto “Fortalecimiento del Ejercicio de los Derechos Económicos de las Mujeres Indígenas y Afrodescendientes Libres de Violencia en tres Municipios del Departamento de La Paz – Bolivia”, financiado por el Gobierno del Principado de Asturias, Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo y Fundación Adsis, se ha formado a 24 mujeres en el municipio de Laja, 19 en Viacha y 20 en el municipio de Coroico haciendo un total de 63 mujeres aymaras y afrodescendientes como promotoras comunitarias de lucha contra la violencia y en textiles artesanales.

La capacitación en derechos contó con 6 módulos de estudio consistentes en la Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia, Declaración Universal de los Derechos Humanos, Derechos de las Mujeres con Énfasis en Derechos Económicos, Normativas Nacionales y Convenios Internacionales a favor de las Mujeres, Liderazgo y Gestión Pública Municipal, Autoestima y Autovaloración.

Las participantes recibieron una cartilla, una radio reproductora, una memoria USB con los módulos grabados en formato de programas de radio para una mejor comprensión de los temas, además se complementó con talleres presenciales reforzando cada módulo de estudio.

Durante el desarrollo del proyecto las promotoras comunitarias se organizaron en Comités de Derecho y Justicia, actualmente son parte de las Redes Municipales de Lucha contra la Violencia. También se realizaron Jornadas Familiares, en las que participaron los esposos, hijos y hermanos para que reconozcan los derechos de las mujeres, las apoyen en sus emprendimientos productivos y se sensibilicen sobre la no violencia.

Asimismo, fueron capacitadas en la producción de textiles artesanales fortaleciendo sus capacidades y conocimientos en el arte del tejido a través de 10 módulos en artesanía, donde aprendieron a hacer chompas, chalecos, mantillas, polainas, guantes, gorros, bufandas, entre otros productos, que ya fueron comercializados en ferias locales y departamentales.

Ahora apuestan a comercializar sus productos a nivel internacional a través de la página web: alasitas.com.bo, donde se encuentra una tienda virtual con los productos elaborados por las tres asociaciones de mujeres artesanas: Wara Wara del municipio de Laja, Flor de Viacha del municipio de Viacha y Tunki de Coroico, asociaciones que nacieron producto de la formación en CDIMA.

Las 63 personas han logrado concluir sus estudios de manera satisfactoria venciendo los 6 módulos en derechos y 10 módulos en artesanía, mismas que recibieron sus certificados en el nivel de “Promotoras Calificadas en Liderazgo de Lucha Contra la Violencia” emitido por la Universidad Salesiana de Bolivia, además CDIMA hizo la entrega del certificado de “Formación Técnica en Artesanías y Textiles” a Nivel Técnico Básico.

El trabajo continúa, las Promotoras Comunitarias realizaron réplicas de conocimientos sobre los derechos y empoderamiento económico de las mujeres, habiendo llegando a más de 800 mujeres de base.

No.	MUNICIPIO	NUMERO DE RÉPLICAS	PERSONAS REPLICADAS		TOTAL
			MUJERES	HOMBRES	
1	COROICO	12	105	96	201
2	LAJA	20	233	123	356
3	VIACHA	14	146	106	252
TOTAL		46	484	325	809

MUJERES AYMARAS PREOCUPADAS POR EL ALTO ÍNDICE DE VIOLENCIA Y LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO ELABORAN AGENDA REGIONAL PARA ENFRENTAR ESTAS PROBLEMÁTICAS

Encuentro Departamental de Promotoras Comunitarias de Lucha contra la Violencia organizado por CDIMA



Con el fin de hacerle frente a la violencia hacia la mujer y sumándose a la lucha contra el cambio climático que está afectando las comunidades rurales, se desarrolló el Encuentro Departamental de Promotoras Comunitarias de Lucha contra la Violencia, donde se elaboró una agenda regional de demandas y propuestas que fue entregado a autoridades municipales, departamentales y de Estado.

En el encuentro se abordó dos temas fundamentales: la primera la lucha contra la violencia, donde se demanda elaborar y promulgar leyes municipales de lucha integral contra todo tipo de violencia, la atención de casos con celeridad en todos los niveles de gobierno, además de la implementación de campañas permanentes en los medios de comunicación comunitarios y de alcance local.

Asimismo, se demandó que las promotoras comunitarias de lucha contra la violencia deben ser tomadas en cuenta en todos los niveles de gobierno y sus requerimientos deben ser atendidos de manera inmediata, a fin de visibilizar su trabajo.

El segundo tema, el cuidado del medio ambiente, respeto a los derechos de la Madre Tierra y el cambio climático, se demanda a nivel municipal incentivar al reciclaje de la basura en las comunidades, promulgar una ley municipal de prohibición de uso de plástico y todo producto que genere la contaminación ambiental.

Fueron dos jornadas intensas de trabajo, donde participaron promotoras comunitarias de diferentes municipios rurales del departamento de La Paz, autoridades originarias, concejales y alcaldes, habiendo logrado la elaboración de una agenda regional que va a permitir hacerle frente a las injusticias que sufren las mujeres a pesar de contar con normativas y leyes a favor de ellas.



Encuentro Departamental de Promotoras Comunitarias de Lucha contra la Violencia

PROMOTORAS COMUNITARIAS INCIDEN EN POLÍTICAS PÚBLICAS LOCALES PARA LA LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA Y EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

En los municipios de Comanche, Papel Pampa y Colquencha, las promotoras comunitarias capacitadas por la Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara “Amuyt’a” CDIMA, tras conocer sus derechos y la necesidad de contar con políticas locales para frenar la violencia hacia las mujeres, de forma organizada en Comités de Derechos y Justicia (CDJ) demandaron a sus autoridades municipales la necesidad de trabajar en normas locales que favorezcan a las mujeres.

La incidencia en políticas públicas locales que se han logrado en los tres municipios son:

1 Ley Municipal promulgado para erradicar la violencia hacia las mujeres en el municipio de Comanche (Ley No. 017 del 11 de octubre de 2023).

1 Decreto Municipal N° 03/2023 promulgado del Gobierno Autónomo Municipal de Papel Pampa. Que decreta y declara la LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA como política preventiva contra la violencia, en cumplimiento de la planificación municipal y ordenamiento jurídico.

1 Proyecto de Ley Municipal sobre Políticas Municipales de Medio Ambiente (31 de octubre de 2023) del municipio de Papel Pampa. En proceso de aprobación.

1 Proyecto de Ley Integral Municipal para erradicar la violencia contra las mujeres del municipio de Colquencha. con un avance del 70%.

50 Promotoras Comunitarias reciben CREDENCIALES del alcalde municipal de Papel Pampa.

Por su parte, el alcalde del municipio de Comanche, Ing. Ronal Huanca Tito, manifestó que a raíz de las demandas de las Promotoras Comunitarias se analizó e hizo las gestiones para el tratamiento de dos leyes municipales, “la ley municipal de lucha contra la violencia ya está promulgada y marca varias normativas donde las mujeres tienen la prioridad de atención, también menciona la difusión sobre la prevención de la violencia hacia la mujer, con respecto a la ley del cuidado del medio ambiente aún está en procedimiento, una vez concluido lo enviaremos al legislativo para su promulgación”.

El apoyo y el involucramiento de las autoridades municipales y de organizaciones sociales en las demandas de las mujeres, ha sido importante durante el desarrollo de las actividades del proyecto “Mujeres Indígenas Aymaras, Liderando la Lucha contra la Violencia de Género y el Cambio Climático para el Buen Vivir en tres Municipios de La Paz”, que ha permitido que conozcan las necesidades que tienen las mujeres referente a la vulneración de sus derechos y los efectos del cambio climático que está afectando las regiones del altiplano boliviano.

A través del proyecto CDIMA ha logrado formar y certificar como Promotoras Calificadas de Lucha contra la Violencia a 135 mujeres, 40 son de Colquencha, 45 de Comanche y 50 del municipio de Papel Pampa quienes están empoderadas para la lucha contra la violencia en sus comunidades.

CDIMA BRINDA ATENCIÓN GRATUITA A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA A TRAVÉS DE LA OFICINA JURÍDICA DE LA MUJER

La Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara “Amuyt’a” CDIMA, hizo la apertura de la Oficina Jurídica de la Mujer para brindar atención gratuita y asesoramiento a mujeres víctimas de violencia, la oficina está ubicada en la zona Villa Primavera, avenida José Ballivián N° 4025 El Alto.

“Desde el mes de octubre de 2023, se ha orientado jurídicamente a mujeres que acudieron a las oficinas en diferentes temáticas como: violencia física, violencia psicológica, violencia económica, asistencia familiar, declaratoria de herederos, entre otros, siendo prioridad la orientación en hechos de violencia que viven hermanas de la ciudad de El Alto y comunidades aledañas al municipio”, señaló la Dra. Paola Quiroz, técnica facilitadora de CDIMA.

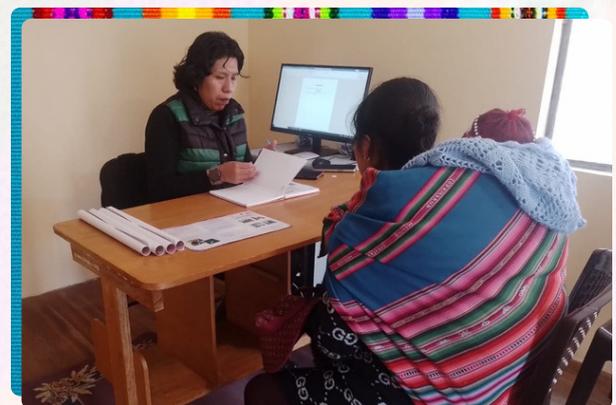
Para brindar una atención accesible a las hermanas la Oficina Jurídica de la Mujer se desplazó a la feria de la zona San Luis (El Alto), donde se atendió una decena de consultas respecto a diferentes temáticas legales siendo mayor la solicitud de orientación en materia familiar y de violencia.

“Es de vital importancia el poder orientar jurídicamente a las hermanas de nuestro municipio y comunidades aledañas, en vista de que los hechos de violencia se han visibilizado gracias a la denuncia de las víctimas que rompen el silencio, sin embargo la peregrinación aún se mantiene, la falta de capacitación del

personal del área pública que atiende denuncias de violencia, ocasiona que muchas mujeres duden en realizar la denuncia o sentir que es su culpa al ser víctima de violencia, porque hizo algo malo o no es una buena conyugue, acciones que están fuera de lugar, revictimizando y vulnerando el derecho a vivir sin violencia”, añadió Quiroz.

La atención en la Oficina Jurídica de la Mujer es de lunes a viernes de 10:00 a 12:00 del mediodía, para mayor información puede comunicarse al número de teléfono 2835656.

La orientación jurídica a mujeres en situación de violencia es gracias al proyecto “Fortalecimiento del Ejercicio de los Derechos de las Mujeres Indígenas y Afrodescendientes Libres de Violencia en tres Municipios del Departamento de La Paz - Bolivia”, con el apoyo de la Fundación Panamericana para el desarrollo – PADF.



*Atención en la Oficina Jurídica de la Mujer
CDIMA*

MUJERES AYMARAS Y AFRODESCENDIENTES OFERTAN SUS TEJIDOS ARTESANALES A TRAVÉS DE LA TIENDA VIRTUAL ALASITAYA

Mujeres aymaras y afrodescendientes de los municipios de Laja, Viacha y Coroico fueron formadas como Promotoras Comunitarias de Lucha Contra la Violencia, además recibieron la capacitación en la producción de textiles artesanales fortaleciendo sus capacidades y conocimientos en el arte del tejido para la generación de ingresos económicos propios que les permita salir de la dependencia económica.

A partir de la capacitación se ha conformado tres Asociaciones de Mujeres Artesanas: TUNKI de Coroico, Wara Wara de Laja y Flor de Viacha del municipio de Viacha, quienes ya comercializaron sus productos artesanales en el mercado local y nacional con muy buena aceptación, pero esto no queda ahí estas nuevas emprendedoras ya cuentan con una Página Web: alasitasya.com.bo donde se tiene una tienda virtual para ofertar sus productos en el mercado internacional.



Alcaldesa de Laja visita el stand de la Asociación de Mujeres Artesanas Wara Wara



Mujeres muestran los productos que realizaron

Las mujeres formadas actualmente tienen el interés de seguir mejorando sus habilidades técnicas en la producción de artesanías en textiles y llegar a la producción de calidad para entrar al comercio justo con “productos de calidad y calidez”, así se expresaron en el Encuentro con Entidades de Comercio Justo y Derechos Económicos de las Mujeres organizado por CDIMA.

La formación a mujeres aymaras y afrodescendientes de los municipios mencionados fue desarrollado por CDIMA a través del proyecto “Fortalecimiento del Ejercicio de los Derechos Económicos de las Mujeres Indígenas y Afrodescendientes Libres de Violencia en tres Municipios del Departamento de La Paz – Bolivia”, con el apoyo del Gobierno del Principado de Asturias, Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo y Fundación Adsis.

GESTIÓN 2023: CDIMA FORMÓ CERCA DE 600 PERSONAS EN LAS 10 ESCUELAS DE LIDERAZGO, CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE ALTO NIVEL Y DIPLOMADOS

La formación estuvo dirigida a mujeres, jóvenes y profesionales aymaras de los pueblos indígena originario campesinos y afrodescendientes de Bolivia, para su activa participación en espacios de decisión y aporten en la construcción de una sociedad más justa, con equidad de género y libre de violencia.

En los municipios de El Alto y Palos Blancos se implementó la Escuela de Liderazgo Social y Derechos, en La Asunta, Carrasco la Reserva de Caranavi la Escuela de Liderazgo en Gestión Pública Municipal y Desarrollo Local a través del proyecto “Educación Superior Inclusiva para Mujeres y Jóvenes Indígenas y Afrodescendientes”, financiado por SAIH Noruega.

Con respecto a la Escuela de Liderazgo de Lucha Contra la Violencia y el cambio climático se desarrolló en los municipios de Comanche, Colquencha y Papel Pampa del departamento de La Paz, donde mujeres indígenas Aymaras se formaron como Promotoras Comunitarias de Lucha Contra la Violencia y agentes de cambio en la lucha contra el cambio climático, a través del proyecto “Mujeres indígenas aymaras, liderando la lucha contra la violencia de género y el cambio climático para el “Buen Vivir” en tres municipios del departamento de La Paz, Bolivia”, financiado por Diputación Foral de Gipuzkoa y MUGEN GAINETIK.

A través del proyecto “Fortalecimiento del Ejercicio de los Derechos Económicos de las Mujeres Indígenas y Afrodescendientes Libres de Violencia en tres Municipios del Departamento de La Paz – Bolivia”, financiado por el Gobierno del Principado de Asturias, Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo, Fundación Adsis y Alianza por la Solidaridad, se ha implementado la Escuela de Liderazgo de Lucha Contra la Violencia en los municipios de Laja, Viacha y Coroico,

habiendo formado a 63 mujeres como Promotoras Comunitarias de Lucha Contra la Violencia y en la producción de textiles artesanales para forjar su autonomía económica y salir del ciclo de la violencia.

Las promotoras formadas recibieron sus certificados en el nivel de “Promotoras Calificadas en Liderazgo de Lucha Contra la Violencia” emitido por la Universidad Salesiana de Bolivia, además CDIMA hizo la entrega del certificado de “Formación Técnica en Artesanías y Textiles” a Nivel Técnico Básico.

En esta gestión, también se capacitó a 40 productoras y productores de camélidos en el municipio de Santiago de Machaca en el curso de Especialización de Alto Nivel sobre el Cultivo de Q´awchi, mismos que recibieron su certificado por la Dirección de Postgrado de la Universidad Indígena Boliviana “Tupak Katari” UNIBOL.

Por otro lado, se han desarrollado cursos de diplomados en Gestión Pública Municipal y Desarrollo Productivo en dos versiones (presencial y virtual), dirigido a mujeres autoridades concejales, alcaldes y profesionales indígenas que trabajan con pueblos indígenas, habiendo formado en la primera versión a 71 personas que recibieron sus diplomas y certificados de la Dirección de Postgrado de la Universidad Indígena Boliviana “Tupak Katari” UNIBOL y en la segunda versión se tiene a 34 participantes.

A continuación, el detalle de las personas formadas por municipios y réplicas realizadas en sus comunidades:

N°	Curso de Formación	Municipio	Nro. de Lideresas y Lideres			N° de réplicas realizadas por las lideresas formadas	Total, Replicadas / os
			Total	Mujeres	Hombres		
1	Liderazgo Social y Derechos	El Alto (CDIMA)	68	51	17	59	649
2		Palos Blancos	68	39	29	60	660
3	Liderazgo en Gestión Pública y Desarrollo Local	La Asunta	61	38	23	54	594
4		Carrasco la Reserva Caranavi	52	27	25	46	506
5	Liderazgo de Lucha Contra la Violencia	Papel Pampa	50	50	0	29	503
6		Colquencha	40	34	6	20	295
7		Comanche	45	45	0	20	320
8		Laja	24	24	0	18	315
9		Coroico	19	19	0	13	164
10		Viacha	20	20	0	14	252
TOTAL			447	347	100	333	4.258

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE ALTO NIVEL SOBRE EL CULTIVO DE Q'AWCHI PARA CAMÉLIDOS

N°	Municipio	N° de productoras y productores formados		Total, de productoras y productores de camélidos formados
		Mujeres	Hombres	
1	Santiago de Machaca	24	16	40

DIPLOMADO GESTIÓN PÚBLICA MUNICIPAL Y DESARROLLO PRODUCTIVO

N°	Modalidad del diplomado	N° de participantes		Total, participantes formados
		Mujeres	Hombres	
1	Primera versión presencial	45	26	71
2	Segunda versión virtual	23	11	34
TOTAL		68	37	105

MUJERES Y NIÑAS SERÁN CAPACITADAS EN LA PRODUCCIÓN DE ARTESANÍAS, TEXTILES Y GASTRONOMÍA ANDINA PARA EJERCER SU AUTONOMÍA ECONÓMICA

La Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara “Amuyt’a” CDIMA, capacitará a 280 mujeres y niñas indígenas de los municipios de Carabuco, Mocomoco, Humanata, La Asunta, Calacoto, Luribay y Guaqui como promotoras comunitarias de lucha contra la violencia, además en la producción de artesanías, textiles y gastronomía andina para ejercer su autonomía económica y salir del ciclo de la violencia y la pobreza, con el apoyo del Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas.

Con esta formación se pretende contribuir a una vida libre de violencia a partir del ejercicio de los derechos fundamentales de las mujeres y niñas indígena aymaras, con el fortalecimiento de sus conocimientos y principalmente sus habilidades en tejido con palillos y crochet, tejidos artesanales elaborados a máquina revalorizando su identidad cultural a través de diseños propios de sus regiones, además de gastronomía andina.

Las mujeres y niñas beneficiarias ampliarán sus conocimientos con la formación en diseño y modas en el arte textil para competir en el mercado local, nacional e internacional, asimismo, durante el proceso de capacitación deberán desarrollar emprendimientos productivos que les permitan generar sus propios ingresos para dejar la dependencia económica de sus parejas, siendo este un factor para la violencia hacia la mujer.

Las lideresas de lucha contra la violencia, se organizarán en cada municipio en

Comités de Derechos y Justicia (CDJ) para la incidencia en políticas públicas y luchar unidas contra este mal. Además, se conformarán Redes Municipales de Lucha contra la Violencia en los municipios de intervención con la participación de las lideresas, alcalde, Concejo Municipal, Servicio Legal Integral Municipal (SLIM), FELCV, Dirección Distrital de Educación, responsable del Centro de Salud y las organizaciones sociales Bartolina Sisa, y Tupak katari para generar normas locales de incidencia en políticas públicas.

Con este trabajo donde se involucran varias instituciones se pretende bajar el índice de violencia en las comunidades rurales, a partir de la prevención y orientación, además es importante brindar apoyo inmediato a las mujeres víctimas de agresiones de parte de sus conyugues para que estos casos no queden en la impunidad.

Al finalizar la formación las participantes recibirán un certificado como Promotoras Calificadas de Lucha contra la Violencia otorgada por la Universidad Salesiana de Bolivia. Además, de recibir un certificado equivalente a nivel Técnico Medio en producción de artesanías y textiles otorgado por CDIMA.



Participación de autoridades locales, originarias y miembros de instituciones públicas de los municipios de intervención en el lanzamiento del proyecto

CDIMA Y LA UNIBOL CONTRIBUYEN A LA MITIGACIÓN DE LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO A TRAVÉS DEL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE CULTIVO DE Q'AWCHI

CDIMA y la Universidad Indígena Boliviana Tupak Katari (UNIBOL), en coordinación con el Gobierno Autónomo Municipal de Santiago de Machaca realizan el curso de especialización de alto nivel sobre el cultivo de Q'AWCHI para camélidos, dirigido a productoras (es) de las comunidades que aglutina el municipio mencionado.

La Directora Ejecutiva de CDIMA, Sra. Alicia Canaviri, manifestó su preocupación por la carencia de forraje debido a los efectos del cambio climático en la región llamera del municipio, “es lamentable lo que estamos viviendo en estos tiempos por el deterioro del medio ambiente que está afectando a nuestras regiones del altiplano, es por eso que tres instituciones nos hemos unido para trabajar de manera coordinada y contribuir a mitigar estos efectos negativos”, indicó.

“La producción de q'awchi es una alternativa a la carencia de forraje de la región, con esta formación que reciben las productoras y productores de las diferentes comunidades estamos seguros que se va a mejorar las condiciones alimentarias en los camélidos, además estamos impulsando a la recuperación de los conocimientos ancestrales de esta especie nativa como es el q'awchi (Suaeda foliosa)”, agregó Canaviri.



Siembra del cultivo Q'awchi

Más de 40 productoras y productores de camélidos (una mayoría mujeres), se graduarán como especialistas del curso de alto nivel sobre cultivo de q'awchi, luego de haber cursado 5 módulos de estudio referidos a legislación y política agroambiental, conservación y recuperación de los suelos con q'awchi, importancia del riego en el cultivo del q'awchi, q'awchi como forraje y manejo de praderas nativas y prácticas de campo en la producción del cultivo de q'awchi, la certificación será otorgada por la UNIBOL.



Demostración práctica del sistema de riego presurizado (Golden spray)



Escarificado de la semilla de Q'awchi, antes de la siembra.

ALCALDES, CONCEJALAS Y PROFESIONALES INDÍGENAS SE FORMAN EN EDUCACIÓN SUPERIOR

La Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara “Amuyt'a” – CDIMA y la Dirección de Postgrado de la Universidad Indígena Boliviana Aymara “Tupak Katari”, realizaron el Diplomado en Gestión Pública Municipal de Desarrollo Productivo (primera versión presencial), dirigido a mujeres concejales, alcaldes y profesionales indígenas de los Gobiernos Autónomos Municipales del departamento de La Paz.

Son 71 autoridades municipales y profesionales indígenas que trabajan con pueblos indígenas las personas formadas en Educación Superior de los municipios de: Caquiaviri, Sapahaqui, Carabuco, Moco Moco, Jesús de Machaca, Calacoto, Comanche, Santiago de Huata, Huatajata, Viacha, Luribay, Desaguadero, Ancoraimes, Charasani, Laja, San Pedro, Palos Blancos, Alto Beni, Caranavi, Coroico, La Asunta, Coripata, El Alto, La Paz, entre otros. (45 mujeres y 26 varones) que recibieron sus diplomas y certificados de la UNIBOL.

Sobre esta actividad realizada, Ana Condori, concejala del municipio de Calacoto, indicó que durante el diplomado se abordaron temas de vital importancia, como el desarrollo productivo de los municipios de donde provienen los participantes, “como mujeres estamos presentes en estos cursos que van a fortalecer nuestros conocimientos, hemos visto nuestras potencialidades como municipio y las experiencias que están siendo compartidas nos servirá para poder replicarlas”.

El curso de formación contó con 5 módulos de estudio: Gestión pública, Normativa en la gestión pública, Normas sobre desarrollo productivo local en Bolivia, Experiencias políticas de desarrollo productivo local, nacional e internacional y Visión política de desarrollo productivo (retos y dificultades en los municipios de Bolivia).

Para el desarrollo de esta importante actividad se realizó la firma de un convenio de cooperación interinstitucional entre CDIMA, UNIBOL y ACOLAPAZ que hizo posible el desarrollo del Diplomado en Gestión Pública Municipal de Desarrollo Productivo principalmente para mujeres autoridades.

SEGUNDA VERSIÓN VIRTUAL

Asimismo, se desarrolló el Diplomado en Gestión Pública Municipal y Desarrollo Productivo en su segunda versión en la modalidad virtual, que fue realizada en base al plan de implementación de la primera versión habiendo formado a 34 personas; de los cuales 23 son mujeres y 11 hombres.

Ambos diplomados fueron realizados a través del proyecto “Educación Superior Inclusiva para Mujeres y Jóvenes de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes”, con el apoyo del Fondo de Asistencia Internacional de los Estudiantes y Académicos Noruegos (SAIH).



Expone: H. Luciana Condori, alcaldesa del municipio de Laja

LA EDUCACIÓN SUPERIOR PARA PUEBLOS INDÍGENAS, ORIGINARIOS, CAMPESINOS Y AFROBOLIVIANOS EN BOLIVIA

Por: Darío Alanoca Calcina
RESP. ÁREA DE EMPODERAMIENTO POLÍTICO CDIMA

Las Naciones y Pueblos Indígena Originario Campesinos y Afrodescendientes en Bolivia, continúan con escasas oportunidades de acceso a la educación superior, es que las casas superiores de estudio tanto privados y públicos, presentan condiciones complejas para ingresar, por lo que las mujeres y jóvenes indígenas continúan siendo consideradas como la población históricamente discriminada, excluidas y postergadas de la educación.

Hasta la fecha no existen cambios para estos sectores que permanecen relegados y es necesario revisar de manera exhaustiva las políticas de educación superior para los Pueblos y Naciones Indígena Originaria Campesinos (PNIOCs) y Afrobolivianos para que puedan lograr sus derechos a la educación sin mayores obstáculos, derechos que fueron y siguen siendo una demanda justa y reivindicativa.

Si bien, la Escuela Ayllu de Warisata surgió como una luz y una alternativa para que los indígenas alcancen su propio desarrollo integral a partir del acceso a la educación, no han derivado a efectos que permitan cambios reales y substanciales en la población.

Por otra parte, el sistema de educación en el país, históricamente vivida a través de la Reforma Educativa (Ley N° 1576, junio de 1994) y la creación de la Ley Avelino Siñani-Elizardo Pérez (Ley N° 070, de 20 de diciembre de 2010) y la creación de las universidades indígenas como prácticas

en la educación superior para los pueblos y naciones indígenas y campesinos, porque las políticas existentes no responden a las necesidades de las poblaciones vulnerables (mujeres y jóvenes indígenas) que han esperado por bastantes años una real transformación cultural, social y productiva.

Por tanto, al ser una educación eurocéntrica en todos sus niveles, es momento de trabajar en nuevos escenarios, nuevas mallas curriculares, acordes a la realidad de los pueblos y naciones indígenas y afrobolivianos, para que esta población pueda acceder a la educación superior sin atravesar situaciones complejas y como dice la CPE, la educación es gratuita y para todos, por lo tanto, es una oportunidad de desarrollo para las comunidades, pueblos y naciones.



Foro "Análisis de la Realidad de los Pueblos Indígenas y Afrodescendientes y Construcción de una Política de Inclusión, Democratización, Interculturización y Descolonización de la Educación Superior".

LA MUJER FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO EN LOS MUNICIPIOS RURALES

Por: Delma López
TÉCNICA FACILITADORA CDIMA

El cambio climático es un problema que está afectando a nivel mundial, las más vulnerables ante este fenómeno son las mujeres, las que sufren sus impactos de forma más dura. La falta de derechos o de acceso efectivo a los mismos y la falta de poder en los espacios de toma de decisiones, además de las funciones que social y culturalmente se les asignan a las mujeres, obstaculizan su capacidad de protegerse y adaptarse al cambio climático.

El Estado boliviano ha avanzado en la aprobación de diversas políticas públicas que apuntan a frenar y/o paliar esta situación, por ejemplo, se tiene la Ley Nro. 071 de Derechos de la Madre Tierra del 21 de diciembre de 2010, Ley No. 300 Marco de la Madre Tierra y Desarrollo Integral para Vivir Bien del 15 octubre de 2012, Ley de Gestión de Riesgos del 14 de noviembre de 2014 y el Decreto Supremo N°. 1858 del 8 de enero de 2014, en las que se determinan los derechos, deberes y responsabilidades sobre el cuidado del medio ambiente, la madre tierra y la creación de instancias desconcentradas y otros, sin embargo, estas políticas aún no se implementan de manera efectiva, es necesario que el gobierno ponga más atención para lograr resultados.

También es notoria la ausencia de políticas públicas a nivel de los Gobiernos Autónomos Municipales, porque no se cuenta con un programa, proyecto, instancia y/o espacios de discusión sobre estos temas, situación por la que muchos municipios del altiplano están pasando.

El cambio climático no sólo da lugar a una crisis ecológica, sino a una injusticia de género, porque agudiza la violencia de género y limita la eficacia de los mecanismos de protección. “Cuando los desastres golpean, las comunidades pueden recurrir a acciones de supervivencia negativas, como la trata, la explotación, el matrimonio infantil o el abandono escolar”.

En los municipios rurales de intervención de CDIMA, se pudo evidenciar que las mujeres deben caminar largos trechos para conseguir agua y dar de beber a sus animales, a su vez deben llevar un bidón para recoger el agua y más tarde preparar sus alimentos, esta situación hace que se duplique su carga laboral. Durante los talleres impartidos por la institución sobre el cuidado del medio ambiente las participantes se concientizaron y dijeron que es momento de cambiar los hábitos desde la casa, aplicar el uso racional del agua, evitar el uso de bolsas plásticas y remplazarlas por bolsas de tocuyo para proteger a las futuras generaciones.



Feria educativa cuidado del medio ambiente
Municipio de Comanche

MUJERES CON BRILLO DE SUPERACIÓN

Por: **Jesus R. Pérez Mamani**
TÉCNICO SOCIAL - CDIMA

¿Sabías que la Asociación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara Amuyt'a – CDIMA, viene desarrollando por más de 34 años procesos de formación y capacitación dirigido a mujeres y jóvenes de los pueblos indígena originario campesinos?

Cada año en las oficinas de CDIMA y en los municipios rurales de intervención de los proyectos se hace la formación a mujeres y jóvenes indígenas y afrodescendientes, donde ellas llegan con cierto temor, vergüenza, autoestima bajo, con muy poca conversación, principalmente olvidando todas sus aptitudes y habilidades que llevan dentro casi de forma natural.

Sin embargo, después de fortalecer sus conocimientos a través de módulos de estudio donde conocen sus derechos, las normativas a favor de las mujeres, la importancia de la autoestima, la importancia de la autonomía económica entre otros temas, se observa a mujeres desprendidas, empoderadas, con destrezas en poder generar sus propios ingresos económicos a nivel personal y familiar, seguras de poder lograr lo que se plantean, conversan con seguridad y conocimiento, evitan los problemas conyugales apoyándose en las normas y leyes.

Al final de un curso de formación, la mujer llega a brillar por sus cambios, por su fortaleza de superación y empoderamiento y es ahí donde se ve nuevamente ese brillo

en el rostro y los ojos de una mujer que se va destacando como persona y sale a la luz después de permanecer bajo la sombra.

Animamos a todas a brillar.



Mujeres indígenas reciben formación en ambientes de CDIMA



Mujeres aymaras conocen sus derechos y normativas a favor de ellas.

RADIO WIÑAY JATHA ES UN INSTRUMENTO DE DIFUSIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y PUEBLOS INDÍGENA ORIGINARIO CAMPESINOS, AFROBOLIVIANOS E INTERCULTURALES

Por: Yovana Suxo
LOCUTORA RADIO WIÑAY JATHA

23 años de trayectoria, Wiñay Jatha se ha caracterizado por dar voz a los sin voz, donde hombres y mujeres de las comunidades rurales transmiten sus pensamientos e ideas para ser escuchados por la sociedad.

La radio comunitaria Wiñay Jatha “La Voz de la Mujer Aymara” 1510 AM, es un instrumento de difusión y sensibilización de vital importancia en los municipios rurales principalmente, su señal se expande a nivel nacional e internacional a través del satélite Tupak Katari.

La emisora se ha constituido en una de las más importantes en los últimos años, por abordar temáticas como: Derechos Humanos, normativas a favor de las mujeres para una vida libre de violencia, corresponsabilidad en el hogar, educación inclusiva y no discriminatoria, cuidado del medio ambiente, derechos de los PIOCs, afrodescendientes e interculturales, liderazgo, empoderamiento económico de las mujeres, igualdad y equidad de género, entre otras temáticas.

El equipo de la emisora radial realiza la producción de cuñas, microprogramas y programas grabados en formato radio revista y en vivo con mensajes clave para orientar a las mujeres sobre sus derechos para vivir una vida libre de violencia, con una programación de 24 horas en radio Online y señal abierta 17 horas de lunes a domingo.

La radio está conformada por un equipo de mujeres aymaras de la carrera de comunicación social, con su amplio conocimiento elaboran desde la pre producción, producción y post producción

de los materiales comunicacional en idioma aymara y castellano para una mejor comprensión de los oyentes, garantizando así que los mensajes lleguen a la población.



Estudio Radio Wiñay Jatha 1510 AM



*Radio Wiñay Jatha
“La Voz de la Mujer Aymara”*

POR EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA

Por: Nancy Callisaya
TÉCNICA FACILITADORA CDIMA

La violencia de género se ha convertido en una de las primeras causas de muerte de las mujeres a nivel mundial, miles de ellas son asesinadas solo por el hecho ser mujeres, estos actos de violencia también se manifiestan de diferentes formas y en todas las esferas donde se desenvuelven, ya sea en el ámbito social, laboral, familiar, escuela, pareja y otros, vulnerando sus derechos, limitando sus capacidades en la toma de decisiones y su bienestar integral y su desarrollo.

Bolivia es uno de los países que presenta los índices más altos de feminicidios, según el informe oficial de la Fiscalía General del Estado, entre el 1 de enero al 30 de noviembre de este año existen 74 feminicidios, estos datos son alarmantes y nos muestran que las medidas adoptadas por las autoridades nacionales y el sistema jurídico son insuficientes.

Se ha visto que la violencia contra las mujeres es producto del sistema patriarcal donde los hombres son dominantes y toman las decisiones, mientras las mujeres están subordinadas a esta forma de dominio. Cuando las mujeres se levantan y se liberan para asumir sus propias vidas, surgen los conflictos y muchas veces enfrentan las diferentes caras de la violencia basada en género.

Para prevenir estas conductas negativas se debe actuar desde la familia, escuela y en los medios de comunicación, enseñando que los hombres y las mujeres

tienen las mismas oportunidades y derechos, la importancia de la corresponsabilidad en el hogar, el respeto entre ambos, a solucionar los conflictos sin violencia, ayudar a expresar los sentimientos y evitar que la violencia sea normalizada y naturalizada en nuestra sociedad.

Ante este panorama CDIMA viene promoviendo el liderazgo, empoderamiento y el ejercicio de los derechos de las mujeres y jóvenes aymaras y afrobolivianos para hacerle frente a la violencia a través de su formación y que logren alcanzar una participación activa en lo social, político, económico y cultural.



Mujeres indígenas y afrodescendientes formadas como Promotoras Comunitarias de Lucha contra la Violencia municipio de Coroico

EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES UNA OPORTUNIDAD DE DESARROLLO SOCIAL

Por: **Silvia E. Rodríguez Torrez**
TÉCNICA FACILITADORA CDIMA

La Ley 348 en su artículo 7, identifica 16 formas de violencia y una de ellas, la número 10, señala a la Violencia Patrimonial y Económica la cual se refiere de manera directa a la violencia económica; en este sentido en la gestión 2023 CDIMA identifica que una forma de aportar en la erradicación de la violencia es empoderar económicamente a las mujeres y hacer un “alto” a la dependencia económica.

Uno de los informes de la OXFAM indica que “el empoderamiento económico de las mujeres podría reducir la pobreza de toda la población en su conjunto...”, además señala que para su alcance se debe continuar trabajando en el tema de equidad de género para que se presente una verídica versión de la igualdad de oportunidades.

En esta gestión 2023, CDIMA ha capacitado a más de 60 mujeres en la producción de tejidos artesanales, muchas de ellas de distintos pisos ecológicos y diferentes contextos socioculturales, con el objetivo de hacerle frente a la desigualdad y fortalecer el poder de decisión de las mujeres a nivel económico. Esta capacidad de aportar ingresos en sus hogares, contribuye también en el cambio de la conceptualización de “mujer” como alguien incapaz de ser independiente económicamente, en el pensamiento de los varones de la familia y por ende en el de toda una sociedad que se ha desarrollado en el marco del patriarcado.

En este sentido, se puede señalar que, para alcanzar el empoderamiento económico de las mujeres, se requiere que la capacidad económica permita el desarrollo tanto de hombres y de mujeres, para así alcanzar el desarrollo de toda la sociedad.



Mujeres indígenas se capacitan en tejidos artesanales en instalaciones de CDIMA



Mujeres indígenas comercializando sus productos para salir de la dependencia económica

MUJERES LIDERESAS HACIA LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA CON IGUALDAD DE GÉNERO

Por: Virginia Benito Cuti
TÉCNICO SOCIAL CDIMA

El empoderamiento y el liderazgo de las mujeres en la vida política y pública son trascendentales e importantes para alcanzar los objetivos de la participación política de las mujeres y ocupar cargos importantes en los diferentes niveles del Estado en igualdad de condiciones.

A través de distintas formas de participación las mujeres bolivianas siempre estuvieron presentes en la lucha al igual que los hombres, pero estas participaciones, no fueron tomados en cuenta, eran como si no tuvieran ni voz ni voto antes de 1952. Ellas atravesaron una serie de dificultades y obstáculos en la participación, las cuales podemos mencionar: el machismo, el patriarcado, la familia, la economía, la educación, el tiempo, la baja autoestima, falta de información y otros, que no dejan acceder a cargos de autoridad.

Entonces, para que exista la intervención plena de las mujeres en el desarrollo social, económico y político, deben empoderarse de conocimientos, elevar la autoestima personal, formarse como líderes éticas y asumir cargos de autoridad para cambiar las estructuras que impiden la participación en paridad y alternancia.

La representación política de las mujeres en los últimos años se da por el reconocimiento de los derechos de las mujeres en las normativas, por eso CDIMA

apoya a las mujeres y jóvenes de los pueblos indígena originario campesinos de Bolivia en la formación de liderazgo para que no exista la desigualdad de género en la participación.



CDIMA promueve el liderazgo, empoderamiento y el ejercicio de los derechos de las mujeres.



Participantes Escuela de Formación en Liderazgo Social y Derechos El Alto

WARITAN SARNAQAWIPA

Por: Virginia Benito Cuti

Mä jach'a qullu irananza utjataynawa mä munkaña marka Phaxcha sata sutini, uka markan qamasixiritaynawa walja jaqinaka. Janiw uka markana thakhis utjkataynati, kayukiw qhaturux manq'añanaka alasirix qalakayur khumt'asita mistupxiritayna.

Ukhama alasiri sarasaxa pä urut kutanixiritayna wali qarita, qalakayus ukhamaraki, jichupxataynawa siwa, jupanakax janiw ullaña, qillqaña yatixirikataynati. Uka markan janiwa yatiyawinaksa ist'apxirikataynati, ukampirus jupanakax wali k'uchikiwa utjasixiritayna.

Urunakas jank'akiwa makipawayjatayna ukat ma urux Siskit warmix ususitaynawa mä imilla wawa, ukham uñjasin Istikuxa wali kusisitayna siwa. Akham sasin arsutayna uka wawajax mä warawarjamarakisa k'ajixa, nayrapas wali jiwakirakisa sasinana.

Uka wawarux Warita sutimpiw uchaxatayna. Phaxcha markan Waritax jank'akiw tawaquptatayna, wali suma isinak qarwa, allpachu tarwata lurasiritayna. Mä urux Waritax wali lup'itayna, kunjamatasa aka markata misturista yatiquña utar sarisista sasina.

Qhipurux Waritana tatapax qhaturu saraña amtatayna ukham uñjasa Waritaxa, nayampi sarañani sarakitaynawa ukat kayukiwa markapata mistuwayapxatayna. Yaqha markaru purisinxax Waritax jank'akiw rayru alaqsitayna ullaña, qilqaña yatiquñataki.

haxcha markaru purisinxax Waritax rayru llawirasisaxax jank'akiwax thaqtatayna, ukhamata ist'atayna Wiñay Jatha Radio, uka rayrunxax ist'ataynawa mä yatiyawin akam sasina "tawaqunaka, waynanaka yatiquiri jutapxma jan ukax aka pachpa rayruta yatichasini inst'apxasmawa sasina", uka ist'asax Waritax wali kusisitayna.

Waritax sapurunjamawax wali yatintatayna Radio Wiñay Jatha ist'asinxax. Taqikastax amuyunaka, arsuwinaka yatiquatayna suma irpiriñataki. Ukata mä urux tantachawiruwax saratayna. Ukanxax wali arsusitayna akham sasina "kullakana, jilatanaka jiwaxax aka Phaxcha markan ikistanwax, mapita sartasjañani" sasinana.

Waritax uka uruta yaqha kullakanakaru, jilatanakaru yatichiri mistutayna, ukhamata Waritax wali jach'a irpirixataynawa Phaxcha Markana. Taqi jaqinsa wali munata, yaqha markanakansa wali jach'anchatawax siwa. Waritax taqinsa wali uñt'ata, jach'a irpiri, yatichiri ukhamajarakitaynawax siwa.



CDIMA

¡COMBATIENDO LA VIOLENCIA EN RAZÓN DE GÉNERO!



VISITA LA TIENDA VIRTUAL ALASITÄYA
www.alasitaya.com.bo



TEJIENDO
NUESTROS SUEÑOS



DESDE LAS ALTURAS DE LOS ANDES, RADIO WIÑAY JATHA 1510 AM.
LA VOZ DE LA MUJER AYMARA, PARA BOLIVIA Y EL MUNDO
RED EN SATÉLITE TÚPAC KATARI Y WEB

 **2834586 - 63086975**
Correo: wjatharadio@gmail.com

.....

**DIRECCIÓN: ASOCIACIÓN DEL CENTRO DE
DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER AYMARA
"AMUYT'A" - CDIMA**

El Alto - Zona Villa Primavera, Av. José Ballivian N°4025
Telf.: (591) (2) 2834640
Correo electrónico: cdimaboliviaong@gmail.com
Página web: cdimabolivia.org.bo

EL ALTO, LA PAZ - BOLIVIA

VISITA NUESTRAS REDES SOCIALES

