

DNT

Radio "Wiñay Jatha" reactiva su señal en los 1.510 de AM y se pone al servicio de su pueblo.	2
Radio "Wiñay Jatha" difunde el programa "ARUSKIPAWI"	3
para analizar, depath y to la Ley № 348 en el área rural. Nujeres y jóvenes aymaras difunden sus derechos por radios comunitarias.	5
Mujeres del Municipio de San Pedro de Curahuara se graduaron como promotoras Calificadas en Liderazgo	6
Central de Mujeres indígenas "Bartolina Sisa" del Municipio de Copacabana se capacitaron en derechos y	8
liderazgo. Siete de cada diez mujeres del área rural sufren violencia, pero no lo denuncian.	9
♦ Mujeres aymaras le dijeron ¡NO a la violencia!	10
CDIMA formó a más de 2.500 jóvenes y mujeres indígenas en 15 años.	12
Testimonios de lideresas formadas en CDIMA: Sus experiencias personales y el ejercicio de sus	15
liderazgos. ❖ Réplicas: El arte de compartir conocimientos y promover el ejercicio de los derechos.	18
❖ Jóvenes, mujeres indígenas analizaron la importancia del liderazgo y la Inclusión Social en Bolivia	19
Jóvenes y mujeres Aymaras se capacitaron en "Elaboración de proyectos"	21
Cerca de 50 Jóvenes y Mujeres indígenas de nueve provincias paceñas son certificados en Liderazgo Social y Derechos en la gestión 2017	22
CDIMA proyecta profesionalizar a jóvenes y mujeres indígenas en carreras técnicas.	24
Was do CDIMA:	

Personal Administrativo de CDIMA:

-Directora Ejecutiva: Alicia Canaviri Malleu Contadora Administradora: Sandra Vera Gutiérrez

Personal Operativo: Personal Operation de Empoderamiento Política: Juan Condori Quispe ·Técnico Social: Virginia Benito Choter Mensajero: Cancio Eusebio Mamani.

Responsable del Area de Comunicaciones: Luz Marina Yana.



Promover liderazgo, empoderamiento y el ejercicio de los derechos de las mujeres, jóvenes indígenas originarias campesinas, su activa participación en espacios de decisión, a través de procesos de formación, capacitación, información, asesoramiento y acompañamiento para la construcción de una sociedad más iusta con equidad de género libre de violencia, desde los principios y valores de los pueblos indígenas.

mujeres y jóvenes indígenas Las originarias campesinas, empoderadas de sus derechos han logrado fortalecer su personalidad y profesionalismo, y desde su profesionalización apoyo a sus organizaciones, desarrollando saberes y conocimientos, con capacidad de incidencia en espacios de poder en alianza con organizaciones sociales, desde la filosofía de la cosmovisión regida por la dualidad, andina reciprocidad y complementariedad; siendo CDIMA aliado estratégico en la lucha contra la violencia y reivindicación de los Derechos de las Mujeres, pueblos indígenas y en la conservación, preservación de la madre tierra..

> PRODUCCIONES CDIMA Diciembre 2017

D. L.: 4-326-02

Dirección: Alicia Canaviri Mallcu Redacción: Luz Marina Yana

Fotografías: CDIMA

Auspicio: SAIH - Noruega

Edición: No. 48

Derechos Reservados La Paz - Bolivia Año: 2017

PRESENTACION



La Revista "PANEL", es conocida como el "vocero del CDIMA". A principios se publicaba semestralmente de forma rustica, actualmente su difusión es anual con mejorías en su publicación para servir mejor a nuestros lectores.

Desde la fundación de CDIMA en 1989 al presente, pasan 28 años de vida institucional. Durante este lapso de tiempo, se publicaron 48 Revistas PANEL "Vocero de CDIMA" con el objetivo de: difundir las acciones institucionales, las diversas temáticas relacionados con las mujeres, jóvenes, pueblos indígenas y fundamentalmente, la de dar a conocer la filosofía, la ideología, la cultura y los saberes de las naciones y pueblos indígenas para fortalecer la identidad cultural de estos pueblos y naciones.

La revista "PANEL" es muy cotizada en las comunidades rurales, ya que les permite informarse, conocer más de su cultura y les anima a la lectura a propios y extraños que no tienen la posibilidad de acceder a documentos escritos principalmente en el área rural.

La revista PANEL se ha convertido en la favorita de las mujeres Aymaras y Quechuas por sus contenidos y porque ellas se ven en las fotografías que les permite fortalecer su autoestima personal y organizacional. Sus contenidos, redactados en lenguaje sencillo, les permite entender mejor su realidad y el entorno político, social, económico y cultural del país en donde viven. Por lo que CDIMA seguirá apostando en la publicación de la revista "PANEL" durante su

En el presente número, queremos darles a conocer entre sus contenidos más sobresalientes la formación de liderazgos sociales indígenas, la lucha contra la violencia en razón de género en alianza con las mujeres Aymaras y Quechuas y las acciones institucionales desarrolladas durante la gestión 2017.

Alicia Canaviri Mallcu Mallcu Directora Ejecutiva CDIMA

Radio 'Wiñay Jatha" reactiva su señal en los 1.510 de AM y se pone al servicio de su pueblo

on el objetivo de sensibilizar, informar y promover el ejercicio de los derechos de mujeres, jóvenes y pueblos Indígena Originario Campesinos, el Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara Amuyt'a (CDIMA) rehabilitó la señal de Radio "Wiñay Jatha" en los 1.510 de AM.

"Wiñay Jatha" es una emisora comunitaria destinada a difundir el pensamiento propio de la mujer aymara a través de la difusión de mensajes educativos y la producción de programas de información y reflexión destinados a reducir las barreras de discriminación y desigualdad aún existentes en el país.

Asimismo esta radioemisora se caracteriza por producir y difundir material comunicacional de

Mujeres aymaras de Comanche conducen programas de radio en "Wiñay Jatha 1.510 AM"

sensibilización sobre los derechos humanos, derechos de las mujeres, derechos de la juventud y los pueblos indígenas.

"Radio 'Wiñay Jatha' es una emisora que presta servicio a la comunidad, no es un medio lucrativo, y hoy queremos reanudar nuestra señal con la activa participación de autoridades municipales y originarias del municipio de Comanche", afirmó Luz Marina Yana responsable del área de comunicación del CDIMA.



"Wiñay Jatha" que significa, semilla eterna, forma parte del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara (CDIMA) desde el año 2.000 y está al servicio de su pueblo para contribuir a restituir los derechos de mujeres, jóvenes y pueblos indígena originario campesinos de Bolivia.

Tras la reactivación de radio "Wiñay Jatha", el alcalde Municipal de Comanche, Félix Limachi, a tiempo de lamentar la ausencia de la emisora, por casi un año, agradeció a la institución por reestablecer la señal de este medio comunitario. "Sin la radio "Wiñay Jatha" no hemos podido hacer nada, había tanto que comunicar, obras que resaltar pero la señal de la radio estaba apagada" señaló

9

Amuyt'a - CDIMA

PANEL

Radio "Wiñay Jatha" difunde el programa "ARUSKIPAWI" para analizar, debatir y reflexionar sobre los alcances de la Ley Nº 348 en el área rural

Alcances de la Ley Integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencia en el área rural del departamento de La Paz", ese fue el tema que radio "WIñay Jatha" abordó en el programa "Aruskipawi" el pasado mes de septiembre.

Radio "Wiñay Jatha" es una emisora comunitaria del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara (CDIMA) que forma parte de la cadena radial denominada "Aruskipawi", un programa de radio, que aborda diferentes problemáticas de interés social y toma enlace con siete radioemisoras alteñas: Cocedal, UPEA, Atipiri, Copacabana, Apracbol y el Sistema de Comunicaciones Cruz Andina y

El programa radial fue realizado con el propósito de contribuir a reducir los altos índices de violencia intrafamiliar registrado contra mujeres del área rural y posibilitó que autoridades nacionales, departamentales y representantes de las mujeres analicen, debatan y reflexionen sobre los pros y contras de esta normativa legal.

El debate fue iniciado con una detallada explicación sobre los tipos y formas de violencia presentado por la directora ejecutiva del CDIMA, Alicia Canaviri, quien señaló que los tipos de violencia más recurrentes en el área rural son: la violencia física, psicológica, sexual y económica.

Canaviri añadió además un tipo de violencia que no se encuentra catalogado en la Ley Integral para Garantizar a las Mujeres una Vida Libre de Violencia (Ley N° 348): "el abandono de la mujer con hijos".

La autoridad ejecutiva ponderó la aprobación de la Ley Nº 348 aunque dijo que el problema más grande para visualizar los resultados de esta normativa es la retardación de la justicia y la mala atención a las víctimas. "En el área rural los Servicios Legales Integrales Municipales (SLIMs) no funcionan y los gobiernos municipales no asignan el presupuesto necesario para luchar contra este mal. La justicia depende de dinero y tiempo y eso es lo que no tenemos las mujeres", lamentó.

Posición respaldada por Guillermina Kuno, representante de la Federación de Mujeres



Wiñay Jatha.

"Bartolina Sisa" quien reconoció que algunos administradores de justicia discriminan a las mujeres. "A veces te discriminan te maltratan nos dicen seguro vos no has cocinado bien, además te exigen pruebas". Según Kuno las largas distancias que las mujeres deben recorren a la hora de sentar una denuncia también son motivos que impiden la presentación de una denuncia de violencia. "Trasladarse de comunidad a comunidad toma tiempo y muchas veces los moretones cicatrizan en ese lapso de tiempo".

Por su parte, Pamela Varas, representante del Viceministerio de Igualdad de Oportunidades lamentó que los municipios del área rural no ejecuten los presupuestos sensibles a género destinados para luchar contra la violencia. "Si bien los municipios reciben recursos del IDH para la implementación de la Ley 348, los municipios no ejecutan sus recursos económicos o no le dan uso". Atribuyó este hecho a la falta de importancia y seriedad a temas relacionados con la mujer "creo que hay una cultura de que prefieren hacer calles, escuelas avenidas que no es malo, porque es progreso. Pero al tema de la mujer no le dan prioridad, lastimosamente vemos municipios que tienen solo un abogado y él hace de trabajador social, psicólogo", dijo.

Según Varas el trabajo realizado por el Ministerio de Justicia para luchar contra la violencia, radicó en la realización de talleres de capacitación y campañas de sensibilización en diferentes municipios del país. "Nosotros como Ministerio de Justicia hemos implementado el SIPASSE. Hemos abarcado a 106 municipios a nivel nacional, estos municipios han recibido toda la información para que los capaciten al personal de los SLIMs".



Por su parte, el Director de Política Social del Gobierno Departamental de La Paz, Eugenio Vásquez afirmó que en el área rural existe un alto índice de desconocimiento de la Ley N° 348 y reconoció la necesidad de intensificar los niveles de coordinación. Asimismo, Vásquez informó que durante la gestión 2016, la gobernación paceña, realizó un "Diagnóstico de los Servicios de Atención Social" en los 87 municipios del departamento de La Paz donde detectó que sólo nueve municipios tienen aperturados sus Servicios Legales Integrales Municipales (SLIMs) mientras que el 69% tienen habilitados los servicios sociales.

Del evento participó también Marco Vásquez, director de la Fundación Projusticia El Alto, quien señaló que en el área rural la falta de autoridades jurisdiccionales, policiales y el ministerio publico obstaculizan la aplicación de la Ley Nº 348. Atribuyó esta situación a la no adecuada aplicación de la Ley Integral para Garantizar a las Mujeres una Vida Libre de Violencia a la falta de infraestructura, capacitación, pero sobre todo a la discriminación de algunos administradores de justicia hacia las mujeres. "Hay policías que les dicen ¿quién te ha dicho que te cases? y por ello las mujeres desisten de sus denuncias", enfatizó.

Mujeres y jóvenes aymaras difunden sus derechos por radios comunitarias

Jichax nanakaw parlañ munapta, derechunakaxa yatiyañ munapta". (Ahora nosotras queremos hablar, queremos hacer conocer nuestros derechos), dijo Virginia Benito al iniciar el programa radial denominado "Sarawisa" producido y difundido por el Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara (CDIMA) a través de la señal de radio Wiñay Jatha-Comanche 1.510 AM y radio UPEA 100.0 FM.

Según la responsable del área de comunicación, Marina Yana, los programas radiales producidos por el CDIMA tienen el objetivo de informar, reflexionar y debatir sobre temas políticos, económicos y sociales, desde el pensamiento propio de la mujer aymara, para promover su empoderamiento y el ejercicio de sus derechos. Asimismo, se producen mensajes educativos destinados a promocionar y reivindicar los derechos de mujeres, jóvenes y pueblos indígenas para promover su ejercicio y reafirmar su identidad cultural.

Estos productos comunicacionales buscan sensibilizar a la población en general sobre los derechos de las mujeres y el pueblo aymara. La difusión de material comunicacional educativo a través de diferentes medios de comunicación data desde los inicios del CDIMA cuando las fundadoras de la institución decidieron incursionar a diferentes radioemisoras para conducir programas de reflexión y debate, pero sobre todo denunciando hechos de discriminación y vulneración a los derechos de

las mujeres indígena originaria campesinas.

Sarawisa (Nuestro caminar)

Desde la pequeña cabina de radio Wiñay Jatha, en el municipio de Comanche, ubicado en el altiplano paceño, mujeres y jóvenes aymaras provocan el debate y reflexionan sobre tópicos vinculados a la política y a sus derechos. Hablan sobre el ejercicio de la democracia, el control social, la equidad de género, la legalidad y temas similares, siempre desde su vivencia como mujeres aymaras.

Debate Juvenil

El programa "Debate Juvenil" es un programa producido en vivo desde las instalaciones de Radio UPEA y es conducido por jóvenes aymaras quienes semanalmente abordan diferentes temas que atingen a la juventud actual.

Convenios

Con el objetivo de difundir mensajes educativos destinados o concientizar y sensibilizar a la población sobre los derechos de las mujeres, jóvenes y los pueblos indígenas, el Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara "Amuyt'a" CDIMA, en pasados meses, suscribió un convenio interinstitucional con Radio UPEA para encarar coordinadamente esta labor comunicacional a favor de la población oyente.



Mujeres del Municipio de San Pedro de Curahuara se graduaron como promotoras Calificadas en Liderazgo Social y Derechos

Para estudiar no hay edad, no hay límite; por eso hoy nos estamos graduando de la universidad", dijo con voz enérgica y entrecortada Julia Yujra Ramírez, mujer aymara, que se graduó como promotora en Liderazgo Social y Derechos de la Universidad Salesiana de Bolivia gracias a la formación que recibió en las Escuela de Formación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara "Amuyt'a" (CDIMA).

El municipio de San Pedro de Curahuara esta ubicado en la provincia Gualberto Villarroel del departamento de La Paz, distante a 156 del departamento de gobierno, donde se kilómetros de la sede de gobierno, donde se formaron más de 30 mujeres y hombres en la formaron más de Liderazgos sociales del CDIMA.

Las Escuelas de Formación de Liderazgo son instancias de estudio académico constituidas por 7 módulos que se imparten durante un año. Las temáticas desarrolladas en los módulos son: Historia e Identidad de los Pueblos Indígena Originarios; Liderazgo, Organización y Alianzas originarios; Derechos Humanos, Derechos de Estratégicas; Derechos de las Mujeres; Derechos la Juventud, Derechos de las Mujeres; Derechos de los Pueblos Indígenas; Equidad de Género y Participación Política de mujeres y la juventud; Formación Política y Corrientes Ideológicas;



Amuyt'a - CDIMA

PANE



Gestión Pública Municipal; Comunicación y Computación.

Al finalizar los cursos y tras haber aprobado los módulos de estudio, las y los participantes reciben una certificación de la Universidad Salesiana de Bolivia (USB) como promotoras calificadas en Liderazgo Social y Derechos con una carga horaria de 300 horas académicas.

Según la Directora Ejecutiva del CDIMA, la Sra. Alicia Canaviri Mallcu, la formación de mujeres y jóvenes indígenas, Aymaras en este caso, se desarrollan con el objetivo de fortalecer su conocimiento en materia de derechos humanos para que esta población vulnerable, conozca, ejerza y defienda sus derechos.

Al respecto, Marco Antonio Terrazas, presidente del Concejo Municipal de San Pedro de Curahuara dijo "en nuestras comunidades nos hace falta conocer, aprender y estudiar, es hora de que nazcan nuevos líderes con conocimiento, con formación, aquellos que tengan la capacidad de conducir el pueblo, y ésta es nuestra oportunidad" manifestó.

Finalmente la concejal Sra. Zaida Mery Choque Yampara calificó de exitoso la formación de mujeres y jóvenes indígenas en uno de los municipios más alejados del departamento de La Paz como es San Pedro de Curahuara y agradeció al CDIMA por capacitar y formar a pobladores de este alejado municipio.

Central de Mujeres indígenas "Bartolina Sisa" del Municipio de Copacabana se capacitaron en derechos y liderazgo

Los indígenas tenemos derecho, como pueblos y como individuos", con esa afirmación establecida en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas se inició el curso taller denominado "Liderazgo y Derechos Humanos" organizado por el Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara "Amuyt'a" (CDIMA) en la localidad de Huacuyo, del municipio de Copacabana.

Más de 80 mujeres y varones de diferentes comunidades de la marka Huacuyo asistieron al evento que se desarrolló el pasado mes de ulio del 2017 en la sede social de la comunidad de Huacuyo. El evento fue organizado con el bjetivo de que esta población conozca, analice



y reflexione sobre la vigencia de los derechos humanos establecidos en la Constitución Política del Estado y fortalezca sus capacidades y conocimientos, informó Virginia Benito, Técnica Social del CDIMA.

Del evento participaron autoridades locales y originarias del municipio de Copacabana quienes agradecieron la amplia predisposición de los técnicos del CDIMA por compartir sus saberes y difundir las normativas vigentes en la actual carta magna y otras leyes internacionales.

Según la ejecutiva de la Subcentral de Ch'isi, Senobia Apaza, lo aprendido, en la capacitación, permitirá a los pobladores de la marka Huacuyo profundizar la trilogía aymara: ama llulla, ama qhilla, ama suwa y conducir de mejor manera a sus bases. "Hemos aprendido sobre liderazgo, tipos de líder, además nuestros derechos, queremos agradecer por eso, eso nos va a servir para que nosotros incluso podamos mejorar en nuestros cargos" dijo visiblemente entusiasmada.



Los técnicos facilitadores del curso taller fueron: el Lic. Juan Condori y Virginia Benito apoyados por la Responsable del Área de Comunicaciones Luz Marina Yana y lideresa Bertha Catari.

Siete de cada diez mujeres del área rural sufren violencia, pero no lo denuncian

los tipos de violencia establecidos en la Ley Integral para Garantizar a las Mujeres una Vida Libre de Violencia (Ley N348); en el área rural, se suma otro tipo de violencia: el abandono de la mujer con sus hijos, que no se encuentra tipificado en esta normativa legal.

Basada en el libro "Tipos y formas de violencia que viven las mujeres en el municipio de Mocomoco" elaborado por el Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara Amuyt'a (CDIMA); Alicia Canaviri Mallcu, Directora Ejecutiva de esta institución, reveló que en el área rural un promedio de siete mujeres sufren todo tipo de violencia, de las cuales, una busca ayuda en su familia, dos denuncian a las autoridades pertinentes, cinco

víctimas dicen que no hacen nada y dos dicen que "prefieren aguantarse", dicen que "no sirve de nada quejarse".



La investigación realizada por el CDIMA

realizada por el CDIMA establece además que la mayoría de casos de violencia que se registran en el área rural son de carácter psicológico, es decir, "el menosprecio a las mujeres, el insulto, los empujones, el no dirigir la palabra, entre otras actitudes"

A este tipo de violencia se suma la violencia física problema que se registra principalmente cuando hay fiestas en las comunidades. "Si de sanos los hombres insultan, critican a las mujeres y las menosprecian; cuando están borrachos recurren a los puñetes y las patadas".

La violencia sexual ocurre en las escuelas y colegios. "Según este estudio, cuando existe violencia sexual en el área rural no existe justicia;

si una niña o adolescente queda embarazada tiene que tener su bebe y nadie dice nada".

"Otro tipo de violencia que hemos detectado en el área rural es cuando los hombres no les dan

dinero a las mujeres, no les dan la plata de ventas mayores, como la venta de ganado mayor, de productos agrícolas o sueldos que perciben. Por lo que las mujeres optan por criar animales menores como gallinas, ovejas, conejos para el sustento familia".

Según la directora del CDIMA existen diferentes factores para que los hombres del área rural

recurran a la violencia entre los que destaca: el desconocimiento de las normativas existentes a favor de las mujeres, el sistema machista patriarcal vigente er las comunidades; y el pensamiento de las propias mujeres que se creen inferiores a los hombres.

Finalmente, Canaviri Mallcu hizo referencial abandono de la mujer con hijos, "ese otro tipo de violencia que no está inserta en la Ley Nº 34 porque cuando los hombres se van, la mujo tiene que cargar con todos los hijos y el hombo libre de toda responsabilidad" reprocha.

Mujeres aymaras le dijeron ¡NO a la violencia!

on el objetivo de contribuir a reducir los altos índices de violencia contra mujeres del área rural, el Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara Amuyt'a (CDIMA) organizó ferias educativas de sensibilización en los municipios de Coroico y San Pedro de Curahuara del departamento de La Paz.

Bajo la consigna ¡Dile NO a la violencia!, estudiantes de las Escuelas de Formación de Liderazgo Social y Derechos del CDIMA, desarrollaronferias educativas de concientización para difundir los derechos y las normativas legales existentes a favor de las mujeres.

Mujeres, hombres, jóvenes y niños se congregaron en las plazas principales de ambos municipios para escuchar atentamente la exposición de los participantes de las Escuelas de Formación de Liderazgo que prepararon llamativos carteles con dibujos y consignas de lucha contra la violencia.

A tiempo de destacar el apoyo y la participación de autoridades municipales y originarias de ambos municipios, la directora ejecutiva del CDIMA, Alicia Canaviri, exhortó a las mujeres a no callar y denunciar cualquier tipo de violencia. "Muchas mujeres callamos y no queremos decir lo que nos está pasando en nuestras casas, en nuestra comunidad o en nuestro pueblo, eso está mal, no podemos quedarnos calladas, tenemos que denunciar" afirmó.

Asimismo, Canaviri tipificó los tipos de violencia que se registran con mayor frecuencia en las áreas periurbanas y rurales de Bolivia y pidió a las autoridades emprender un trabajo conjunto



10 Amuyt

Amuyt'a - CDIMA

PANEL

para frenar la ola de violencia existentes en el país.

"Violencia no sólo es cuando nos pegan, sino cuando el esposo no quiere darnos dinero, cuando nos insultan; cuando estamos ocupando cargos y no nos dejan trabajar; cuando

IBasta de VIOLENCIA

Contra las MUJERES!

Jovenes aymaras le dicen ¡No a la violencia!

discriminan; esos son tipos de violencia", recalcó. Exhortó a la población masculina a respetar los derechos de las mujeres y pidió a ellas informarse para evitar que sus derechos sean vulnerados. "Hemos venido para hacerles conocer, a informarles, y decirles que no hay necesidad de insultar, de pegar, de asesinar, debemos vivir en paz". Asi mismo destacó la importancia de a socialización de las normativas existentes a

nos

favor de las mujeres y ratificó su compromiso de continuar luchando porque las mujeres vivan en un mundo sin desigualdades y sin violencia.

Durante la realización de ambas ferias educativas el equipo técnico del CDIMA realizó diferentes juegos didácticos para concientizar al público asistente sobre los derechos que protegen a las mujeres. Los ganadores se hicieron acreedores de baldes, jarras, bañadores y bolsas de fideo.



Las ferias educativas realizadas bajo el denominativo ¡Dile NO a la violencia! se desarrollaron en conmemoración al Día de la Mujer Boliviana (11 de octubre) y el Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la Mujer (25 de noviembre).

CDIMA formó a más de 2.500 jóvenes y mujeres indígenas en 15 años.

gnorar su origen y desconocer sus derechos, durante décadas marcaron la vida de centenares de mujeres, jóvenes y hombres aymaras y quechuas, quienes fueron relegados del sistema educativo y privados de un derecho fundamental: la educación. Consciente de esta problemática, el Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara "Amuyt'a" (CDIMA) instauró Escuelas Móviles de Formación de Liderazgos en diferentes comunidades del altiplano paceño donde formó a más de 2.500 personas a nivel de peritos y promotores calificados con certificación académica de casas superiores de estudio.

Sentada en un improvisado pupitre de la sede social de su comunidad, Isabel Ortega, es una mujer de pollera que logró vencer las barreras de la discriminación y se decidió a estudiar en las "Escuelas de Formación de Liderazgo Social y Derechos" del Centro de Desarrollo Integral de Mujer Aymara (CDIMA) donde aprendió sobre

la historia e identidad de los Pueblos Indígena Originario Campesinos, las normativas legales existente en favor de las mujeres y la importancia de su participación, como mujer, en los espacios de poder.

Para Isabel, la palabra "no puedo" no existe, mensualmente élla se reunía con pobladores de diferentes municipios del departamento de La Paz para estudiar y graduarse como promotora calificada en Liderazgo Social y Derechos.

Su constancia, esfuerzo, trabajo y determinación posibilitó que forme parte de los beneficiarios de las Escuelas de Formación de Liderazgo Social y Derechos implementados por el CDIMA en distintas poblaciones paceñas.

Al igual que Isabel, 2.570 personas, entre mujeres y varones, fueron formados en las Escuelas de Formación del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara desde el 2003 hasta el 2017, según revela un documento institucional.

Los procesos de formación se desarrollaron en dos periodos: (2003-2008) y (2009-2017). El porcentaje de mujeres formadas en la primera etapa asciende al 80%, mientras que en el segundo periodo las mujeres graduadas como promotoras ascienden al 72%.



12

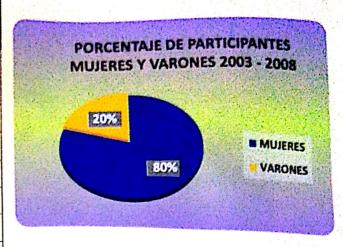
Amuyt'a - CDIMA

PANEL

FORMACIÓN DE JÓVENES Y MUJERES INDÍGENAS 2003 - 2008

TOTAL LÍDERES FORMADOS EN CONVENIO ENTRE CDIMA Y LA UNIVERISIDAD ACADÉMICA CAMPESINA ESCOMA.

GESTIÓN	MUJERES	VARONES	TOTAL	
TOTAL	961	240	1201	
2003	92	28	120	
2004	158	21	179	
2005	312	132	444	
2006	144	33	177	
2007	203	18	221	
2008	52	8	60	

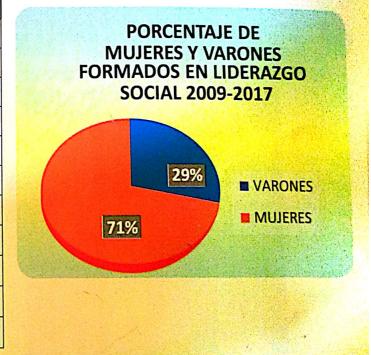


Fuente: Elaboración propia, desde los informes anuales y listas de líderes.

FORMACIÓN DE JÓVENES Y MUJERES INDÍGENAS 2009 -2017

TOTAL LÍDERES FORMADOS EN CONVENIO ENTRE CDIMA Y LA UNIVERISIDAD SALESIANA DE BOLIVIA.

GESTIÓN	MUJERES	VARONES	TOTAL
TOTAL	978	391	1.369
2009	29	12	41
2010	133	50	183
2011	141	54	195
2012	101	21	122
2013	152	65	217
2014	155	64	219
2015	118	63	181
2016	93	37	130
2017	56	25	81

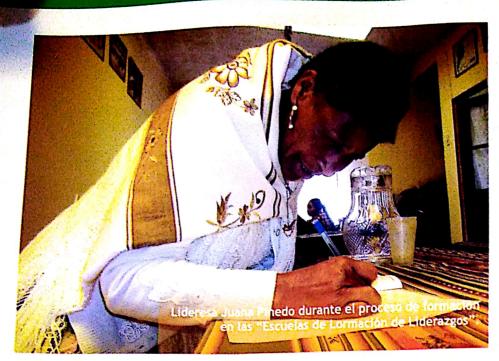


Fuente: Elaboración propia desde los informes anuales de actividades y lista de líderes formados.

PANEL

Amuyt'a - CDIMA

13



el techo académico de la Universidad Salesiana de Bolivia y se desarrollan en diferentes municipios rurales del departamento de La Paz.

Los 2.570 bolivianas y bolivianos se graduaron como peritos promotores en liderazgo social У derechos, radiocomunicación, incidencia política tecnologías de y información la У comunicación.

Las Escuelas de Formación de Liderazgo Social y Derechos son instancias de estudio académico en el que los facilitadores (técnicos) utilizan metodologías contextualizadas y en idioma aymara proporcionando a sus participantes oportunidades para adquirir conocimientos teóricos y prácticos.

Están constituida por siete módulos, cuentan con

Según el documento institucional hoy gran porcentaje de esta población vulnerable ha logrado perder la timidez, recuperó su confianza, fortaleció su autoestima y lo más importante, ahora, conocen y ejercen sus derechos gracias a su formación e las Escuelas de Formación de Liderazgos.



14

Amuyt'a - CDIMA

PANEL

Testimonios de líderesas formadas en CDIMA: Sus experiencias personales y el ejercicio de sus líderazgos.

FILOMENA MAMANI ZABALA

"No es fácil ejercer este cargo, todavía existe machismo, los varones no quieren que nosotras las mujeres ocupemos un curul, pero yo exigí equidad. Nosotras las mujeres tenemos derecho a ocupar un cargo y hacer respetar nuestros derechos"



Nacida en el municipio Santiago de Machaca, provincia José Manuel Pando del departamento de La Paz; Filomena es una joven aymara egresada de la carrera de Turismo donde estudió a pesar de que en reiteradas oportunidades fue discriminada por el sólo hecho de vestir pollera.

Pese a ello, su constancia y determinación la llevaron a continuar estudiando, por lo que el 2013 ingresó a una de las Escuelas de Formación de Liderazgos del CDIMA donde no sólo logró conocer sus derechos y la historia de sus antepasados, sino la importancia del liderazgo.

Gracias a ello, el 2015, Filomena decidió incursionar en la arena política y participó en los comicios electorales de su municipio donde fue electa como concejala municipal. Su inquietud y carácter hicieron que el 2017 Filomena tome las riendas del órgano legislativo y se constituya en presidenta del Concejo Municipal de Santiago de Machaca.

"No es fácil ejercer este cargo, todavía existe machismo, los varones no quieren que nosotras las mujeres ocupemos un curul, pero yo exigí equidad. Nosotras las mujeres tenemos derecho a ocupar un cargo y hacer respetar nuestros derechos" afirma.

A casi tres años de ocupar un curul en el órgano legislativo del municipio de Santiago de Machaca, Filomena logró realizar gestiones con diferentes autoridades departamentales y nacionales para consolidar a su municipio como potencial turístico de la provincia José Manuel Pando.

"Cuando un líder empieza a mover a gestionar, logra estos objetivos y se siente satisfecho por haber ayudado a las comunidades que en verdad lo necesitan" afirma.

Según la autoridad edil el verdadero líder o lideresa es el o la que mantiene el contacto con su gente. "Sólo en las comunidades lograremos recolectar las verdaderas necesidades del pueblo y realizar una fiscalización de cerca", afirma a tiempo de señalar que en su gestión se implementó la realización de las sesiones de honor en diferentes comunidades de su municipio.

Fuerte y decidida a enfrentar cualquier vicisitud, hoy, Filomena recomienda a las mujeres continuar luchando en aras de mostrar gestión y trabajo. "Cuando un líder quiere superarse siempre habrá personas que te quieran pisar, pero el líder tiene que ser perseverante. Este cargo es para amarrarse la cabeza y las polleras aunque te critiquen, se rían de ti y te griten, tienes que seguir de pie, ese es el verdadero líder" exhortó.

FRANCISCA CORI QUISPE

"No tengan miedo, hay que perderlo, eso es lo primero, un líder es un guía que te apoya en cada momento"

Con la mirada firme y una sonrisa en el rostro, Francisca Cori Quispe es una de las destacadas lideresas formadas por el Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara Amuyt'a (CDIMA). Natural del municipio de Mocomoco, provincia Camacho del departamento de La Paz, Francisca se animó a narrarnos su experiencia como lideresa, sus pros y contras,.

Según cuenta, Francisca llegó al CDIMA el 2013, "yo era una cholita activa, y a la vez muy tímida, pero ahora aunque sudando ya me expreso y hablo en público", dijo.

Sus primeros pasos como lideresa los dio al constituirse en representante del Centro de Estudiantes de su colegio donde destacó por su proactividad.

Francisca no siempre contó con el apoyo de su familia, muchas veces su mamá desconfiaba de que ella fuera a estudiar y aprender, pero su determinación por estudiar se impuso. "Aunque sea una palabra voy a aprender" esa fue la motivación que la llevo a salir adelante y seguir su capacitación en el CDIMA.

Luego de ser capacitada, Francisca no se quedó ahí pues su interés por compartir y replicar sus conocimientos la llevaron a realizar talleres sobre los derechos de las mujeres en varias comunidades alejadas de su municipio.

Años más tarde, una fuerte necesidad económica sumado a las ansias de superarse la llevaron a postularse al cargo de Guardia Municipal de Transporte de la Alcaldía de El Alto donde fue seleccionada y contratada. Hoy Francisca ha



16

Amuyt'a - CDIMA

PHN

logrado constituirse en una de las primeras mujeres de pollera a cargo del tráfico vehicular en una ciudad donde la mayoría de los transportistas son varones.

"Antes nos decían ignorante vayan a cocinar, pero yo con mi carácter y buen trato les hago calmar". Muchas veces Francisca fue discriminada por los trabajadores del volante, pero con educación y entereza logró ganarse el respeto no sólo de los transeúntes sino de los propios choferes, que en un principio, no aceptaban que las mujeres ocupen este rubro.

SIMONE ALBINA (REPRESENTANTE DE LA ORGANIZACIÓN DE JOVENES SER)

Capaz, fuerte y luchadora. Así es Simone Albina representante de la organización de denominada Sembrando Energías jóvenes Revolucionarias (SER), una organización conformada con la ayuda del CDIMA para promover el liderazgo de jóvenes aymaras y lograr su empoderamiento. Simoné es natural del municipio de Uncía, provincia Bustillos del departamento de Potosí, y el 2013 formó parte de las Escuelas de Formación de Liderazgo Social y se graduó como promotora en Liderazgo Social y Derechos gracias a una certificación emanada por la Universidad Salesiana de Bolivia (USB).

Simoné ingresó al CDIMA con el ánimo de reforzar su liderazgo y aprendió que la base de cualquier líder es conocer su historia y recuperar su identidad cultural. Para ella, construir y fortalecer el liderazgo de los jóvenes y mujeres indígena originario campesinos es primordial para ocupar nuevos espacios de poder.

La facilidad de palabra y decisión de los miembros de la organización SER los condujeron a incursionar en los medios de comunicación desde

donde realizaron campañas de concientización sobre los derechos de las mujeres, los jóvenes y los pueblos indígenas.

"La mejor manera de capacitar o formar masivamente a nuestro pueblo es a través de los medios de comunicación por esta razón juntamente a mis compañeros decidimos hacer programas de radio sobre nuestros derechos en diferentes radios: Estrella, Wiñay Jhata y San Gabriel", relató

Para Simoné el verdadero líder debe despojarse de ambiciones personales y luchar por un bien común. "Ser líder es hablar sin miedo, es decir lo que sentimos, de manifestarnos, sin miedo. Así sea malo. Un líder no tiene que ser egoísta, tiene que saber escuchar, ante todo, no debe ser un líder individualista y debe saber delegar tareas", fue el mensaje que realizó Simone Albina.



Amuyt'a - CDIMA

Réplicas: El arte de compartir conocimientos y promover el ejercicio de los derechos.

as réplicas son espacios donde líderes y lideresas del Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara (CDIMA) transfieren sus conocimientos, saberes y experiencias de vida adquiridos durante un proceso de capacitación en las Escuelas de Formación de Liderazgo para promover el ejercicio de los derechos e influir positivamente en sus organizaciones sociales. En los últimos cinco años, 430 líderes y lideresas del CDIMA han transmitido sus conocimientos a 14 mil pobladores del área rural.

Capaz, fuerte y luchadora; así es Lidia Quispe Apaza, una de las mujeres aymaras formadas en la Escuela de Formación de Liderazgo Social y Derechos del CDIMA, quien junto a otros compañeros, replicó sus conocimientos sobre equidad de género y participación política de mujeres a más de medio centenar de pobladores de la comunidad Chipamaya del municipio de Pucarani.





Oriunda de este municipio, Lidia no dudo en compartir sus conocimientos sobre equidad de género y participación política de mujeres en espacios públicos. Altiva y orgullosa, hoy Lidia afirma haber perdido el miedo a expresarse en público y asegura que puede desenvolverse con facilidad.

"Nosotras hemos perdido el miedo, ya no tenemos miedo a expresarnos, aquí en CDIMA hemos conocido las leyes y ahora las mujeres sabemos que todos tenemos derechos: mujeres y hombres; todos somos iguales", asegura con voz firme.

Al igual que Lidia, en cinco años, el CDIMA logró que 430 líderes y lideresas realicen la réplica de sus conocimientos en diferentes municipios del departamento de La Paz, llegando 13.936 mujeres y hombres de diferentes comunidades del departamento de La Paz

La mayoría de las réplicas fueron realizadas por mujeres quienes compartieron sus conocimientos sobre: Historia e Identidad de los Pueblos Indígena originario, Liderazgo Organización y Alianzas Estratégicas, Derechos Humanos derechos de la juventud y de las mujeres, Derechos de los Pueblos Indígenas, Equidad de género y participación política de mujeres y la juventud, Política y corrientes ideológicas, Gestión Pública Municipal, Incidencia política y Comunicación y computación.

18

Amuyt'a - CDIMA

Pitter

Jóvenes y mujeres indígenas analizaron la importancia del liderazgo y la Inclusión Social en Bolivia

"Encuentro Departamental de Mujeres y Jóvenes Indígenas de La Paz" determinó promover e impulsar la formación de nuevos líderes y lideresas con alto perfil profesional para incidir en espacios de poder público y acceder a dignas fuentes laborales.

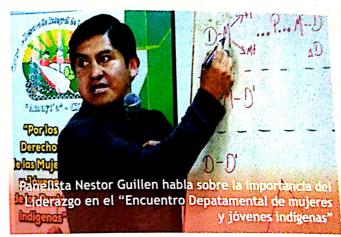
Con el objetivo de analizar y evaluar los avances del Liderazgo de mujeres, jóvenes y pueblos indígenas; el Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara Amuyt'a (CDIMA) organizó el "Encuentro departamental de mujeres y jóvenes indígenas de La Paz" que se desarrolló, en la ciudad de El Alto, del 9 al 11 de noviembre de la presente gestión.

Los expositores invitados al encuentro fueron

Directora ejecutiva del CDIMA, Alicia/Canaviri, durante el acto de clausura del evento.

los panelistas Néstor Guillen y Pelagio Patty quienes, por separado, realizaron una detallada explicación sobre el rol que juegan los líderes y lideresas en la actual coyuntura nacional.

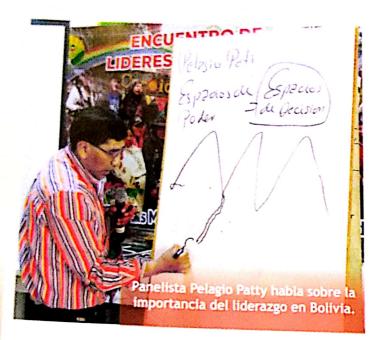
El primer expositor Nestor Guillen, señaló que el Liderazgo es muy importante en la actual coyuntura nacional aunque reconoció la falta de nuevos liderazgos. "Tenemos líderes en las organizaciones sociales, las juntas vecinales y los sindicatos, pero no con fuerte presencia, por eso es importante el trabajo realizado por el Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara "Amuyt'a" (CDIMA) que contribuye a formar nuevos líderes y lideresas; yo conozco hermanos y hermanas que están en diferentes espacios públicos", ponderó.



Según su perspectiva, los líderes y lideresas que se forman en el CDIMA son los que pueden abstraer, compartir y democratizar la enseñanza a las futuras generaciones. "Las próximas generaciones de líderes tienen que ser muy heroicas, tienen que demostrar lo que están asimilando para aportar y transformar este país", recomendó

Por su parte, el expositor Pelagio Paty, sociólogo de profesión resaltó la importancia de visualizar el liderazgo de hoy pues la inexistencia de nuevos líderes indígenas en el país, de acuerdo a su criterio, es casi inexistente. "Tienen que aparecer nuevos líderes no sumidos a los partidos políticos ni a los grandes liderazgos, tiene que tener identidad propia", afirma.

Patty resaltó la importancia de la identidad a la hora de ejercer el liderazgo. "Nuestra identidad no está construida ni fortalecida, si bien existe en el discurso, pero no hay en la realidad de la educación productiva, la construcción de la identidad, la filosofía de los pueblos indígenas, la descolonización, la equidad y la democracia equitativa no existe"



De acuerdo a su criterio hay que seguir contribuyendo a formar líderes de hoy, pero con amplio conocimiento, no solo políticos. "Hay una absolución formal y real hacia los partidos, en estos últimos años hay una absolución hacia el gobierno, hay una utilización simbólica de las organizaciones sociales que se constituyen en símbolos del poder al igual que la mujer".

Según señala no existe una sociedad sin líderes, aunque dijo que el verdadero líder no debe anclarse en apoyo a grupos de poder, sino que tienen que construir nuevas oportunidades a partir del conocimiento de la realidad del país.

A su turno, la Directora Ejecutiva del CDIMA, la Sra. Alicia Canaviri, dijo que los nuevos líderes deben tener gran capacidad profesional y un alto compromiso político y social para que contribuyan a la generación de transformaciones en las estructuras sociales, políticas y económicas del país. "Se apunta a que los nuevos líderes además de indígenas sean profesionales".

En este marco, el CDIMA incursionará en la Educación Alternativa e inclusiva y formará nuevos líderes y lideresas a nivel técnico superior y medio para profesionalizar y tecnificar a mujeres y jóvenes indígenas que no tuvieron la oportunidad de ingresar a casas superiores de estudio en las áreas de tecnologías de la información y comunicación, gastronomía andina, textiles y artesanías con identidad cultural.



20

Amuyt'a - CDIMA

PANEL

Jóvenes y mujeres Aymaras se capacitaron en "Elaboración de proyectos"

on la participación de más de 40 jóvenes y mujeres de la Escuela de Formación de Liderazgo Social, el Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara "Amuyt'a" (CDIMA) realizó el taller denominado "Elaboración de proyectos" destinado a fortalecer la capacidad técnica de los participantes en la gestión y negociación de proyectos sociales, productivos y educativos.

El taller fue dictado por el especialista en elaboración de proyectos, Lic. Ariel Tito Correa, quien durante el curso presentó y desarrolló conceptos y herramientas claves para la elaboración y gestión de proyectos de desarrollo.

CATURE OF THE STATE OF THE STAT

Según el especialista "uno de los retos que enfrentan día a día las organizaciones sociales, sindicales, gubernamentales no gubernamentales, las agencias de desarrollo y otros actores que promueven el desarrollo económico y social en Bolivia es ¿cómo transformar propuestas en realidades concretas que mejoren el bienestar de la comunidad y/o sociedad?, y lograr que estos resultados se obtengan en los plazos y con los recursos disponibles" dijo.

El Taller de "Elaboración de Proyectos" se desarrolló en el hotel Santa Bárbara de la localidad de Arapata los días 13 y 14 de octubre. La metodología utilizada durante el taller fue elogiada por los participantes del evento quienes ponderaron la unión de la teoría y la práctica. "Fue un taller bastante productivo, aprendimos con ejemplos basados en la realidad" resaltó Juan Pablo Illanes representante de los jóvenes líderes del CDIMA.



Cerca de 50 Jóvenes y Mujeres indígenas de nueve provincias paceñas son certificados en Liderazgo Social y Derechos

I Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara Amuyt'a (CDIMA) en coordinación con la Universidad Salesiana de Bolivia(USB) graduaron a 48 mujeres y jóvenes aymaras de diferentes municiplos rurales del departamento de La Paz como promotores calificados en Liderazgo Social y Derechos.

La formación de este grupo de estudiantes se desarrolló en las Escuelas de Formación de Liderazgos del CDIMA con el único propósito de que esta población vulnerable fortalezca sus conocimientos, ejerza sus derechos e incursione en espacios de poder público.

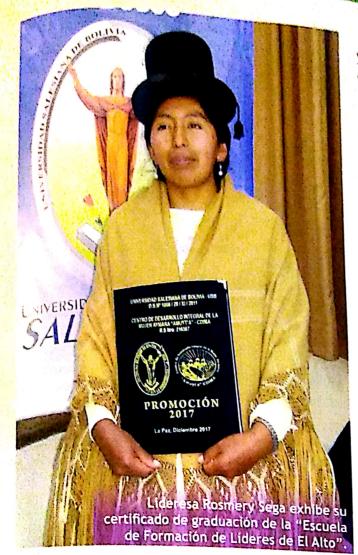
"Antes la mujer aymara estaba relegada y no aportaba con ideas ni con propuestas; por eso hemos decidido formarlas y capacitarlas; y ustedes son una clara muestra, hoy están recibiendo sus certificados de la universidad y es un gran orgullo para nosotras", señalo la Sra, Alicia Canaviri Mallcu, Directora Ejecutiva del CDIMA en el acto de entrega de certificados.



22

Amuyt'a - CDIMA

PARE



Canaviri reiteró que continuará luchando por la inclusión del pueblo aymara en casas superiores de estudio y anunció la profesionalización de jóvenes y mujeres aymaras a nivel técnico en tecnologías de la información y comunicación, artesanía textil y gastronomía andina el 2018.

A su turno, la vicerrectora académica de la Universidad Salesiana de Bolivia (USB), Susan Vargas recomendó a los flamantes estudiantes graduados continuar estudiando para contribuir al desarrollo de sus comunidades y municipios rurales.

Asimismo pidió a los nuevos promotores calificados trabajar con vocación de servicio

y mucha dedicación. "Ser buen líder, muchas veces, es renunciar al bienestar propio y luchar por el beneficio común", exhortó.

Por su parte, la diputada nacional y madrina de la promoción 2017, Valeria Silva, resaltó el trabajo realizado por mujeres indígenas en la actual coyuntura nacional y destacó el sacrificio realizado por cada uno de los estudiantes graduados.

"Este es un paso fundamental en su carrera política, es un orgullo para ustedes, su autoestima y son un orgullo para sus comunidades, continúen estudiando" exhortó

El grupo de graduados se formó durante un año en la Escuelas de Formación de Liderazgo del CDIMA, que son instancias de estudio académico en el que los facilitadores (técnicos) utilizan metodologías contextualizadas y en idioma aymara proporcionando a sus participantes oportunidades para adquirir conocimientos teóricos y prácticos.



cDIMA proyecta profesionalizar a jóvenes y mujeres indígenas en carreras técnicas.

educación superior fue un derecho básico negado a los pueblos indígenas originarios campesinos. Consciente de esta problemática, el Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara "Amuyt'a" (CDIMA) decidió apostar por la profesionalización de jóvenes y mujeres indígenas a nivel de técnicos superior y medio.

Con el firme propósito de garantizar el acceso

a trabajos dignos y mejorar su calidad de vida, el Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara (CDIMA) profesionalizará a nivel superior y medio a jóvenes y mujeres indígenas del departamento de La Paz en los rubros de liderazgo, gastronomía andina, tecnologías de la información y comunicación y textiles y artesanías con identidad cultural.

"Estos procesos de formación promoverán el liderazgo de mujeres y jóvenes indígena originario campesinos, que no tuvieron la oportunidad de profesionalizarse en casas superiores de estudio y fortalecerá sus conocimientos y capacidades, y posibilitará que los beneficiarios accedan a fuentes laborales con salario justo mejorando su calidad de vida e incidiendo en su entorno social, político, económico y cultural.



24

Amuyt'a - CDIMA

PANE

En este marco, el CDIMA incursionará en la Educación Alternativa e inclusiva y formará nuevos líderes y lideresas a nivel técnico superior y medio para profesionalizar y tecnificar a mujeres y jóvenes indígenas en diferentes áreas técnicas.

Este proceso de formación será realizado a través de las Escuelas Móviles de Formación que recorrerán diferentes comunidades y municipios, y contarán con la acreditación académica de diferentes casas superiores de estudio.

Actualmente la educación formal superior es aún tradicionalmente excluyente para los jóvenes y mujeres del área rural ya que éstas se encuentran situadas en medios urbanos y lugares alejadas de las comunidades rurales y demandan la inversión de recursos económicos que muchas familias de escasos recursos económicos no pueden profesionalizar a sus hijos.

La decisión de trabajar con estas poblaciones vulnerables fue adoptada a raíz de que la participación de la juventud y en especial de la mujer indígena son constantemente relegadas.



PANEL

Amuyt'a - CDIMA

